



“Viviendo una Reunión de Directorio”

Cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones

IAE Business School - Universidad Austral



UNIVERSIDAD AUSTRAL

CÁTEDRA PwC DE GOBIERNO
DE LAS ORGANIZACIONES





Cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones IAE Business School - Universidad Austral

La Cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones, es un proyecto académico creado a partir del patrocinio y apoyo profesional de la firma internacional de auditoría y consultoría PwC Argentina y la escuela de negocios del IAE Business School, de la Universidad Austral.

Su propósito es investigar, ampliar el conocimiento, formar individuos y equipos de trabajo sobre gobierno de las organizaciones, en Argentina y la región.

Dentro del marco de actividades que lleva adelante la cátedra, se ha creado el programa focalizado **“Viendo una reunión de Directorio”** a partir de un nuevo enfoque de aprendizaje, de carácter 100% práctico y vivencial, combinando el método del caso con tres simulaciones de reuniones de directorio.



Programa Focalizado: “Viviendo una Reunión de Directorio”

Hay múltiples maneras de llegar a ser miembro de un directorio.

Hay quien llega porque es parte de una familia. Otros porque representan a accionistas institucionales o grupos empresarios. Y hay gerentes para quienes muchas veces el nombramiento al directorio es una promoción y un premio por buen desempeño técnico.

Esta diversidad de perfiles y experiencias hace que en él convivan personas con niveles diferentes de experiencia y conocimiento, tanto en lo profesional como en lo no profesional.

Viviendo es un programa en constante evolución, tanto en la cantidad de horas de trabajo, estructura pedagógica que lo soporta, como en el análisis y temas de investigación que genera la participación activa y multidisciplinaria de alumnos, auditores PwC, profesores e invitados.

Los asistentes desarrollan sus habilidades para la preparación y el planeamiento estratégico de su participación en las reuniones de directorio, en situaciones tanto colaborativas como competitivas, situadas temporalmente en el año 2007.



Método del caso y juego de roles de los miembros del directorio del Grupo Sojarex

El desafío y la experiencia que plantea el caso de estudio combinado con el juego de roles es **transitar de un directorio informal a un directorio formal y profesional que agrega valor en la dirección estratégica de la compañía.**

Previa discusión de un caso de Escuela de Negocios, en esta experiencia los participantes viven tres reuniones de directorio alternando diferentes roles: **presidente, vicepresidente, directores con responsabilidades ejecutivas, auditor, asesor externo.**

La dinámica de las formalidades de una reunión condiciona fuertemente la performance de cada director de manera individual y del directorio como cuerpo colegiado.

Se ponen en juego aspectos técnicos, racionales y emocionales.

Deberán poner en acción sus competencias personales, identificar los temas que deben y no deben tratarse en el directorio; planificar su estrategia de trabajo y relacionamiento con los miembros internos, externos y el directorio en general.



Caso de estudio desde la perspectiva de la alta dirección

El GRUPO SOJAREX es una compañía de carácter familiar mediana, que participa en la cadena productiva de la soja en la República Argentina, con una fuerte implantación comercial en Rusia y planes de expansión potencial en el complejo oleaginoso a escala mundial.

El GRUPO SOJAREX se divide en las siguientes empresas:

SOJAREX - *Producción Agropecuaria.*

ACOPIO BIANCONI & BERRUEZO - *Acopio.*

TRANSPORTES JUAN BIANCONI - *Transportes.*

SOJAREX - *Puerto & Elevador.*

SOJAREX - *Molino.*

SOJAREX - *Trading.*

SOJAREX ROSSIJA - *Sucursal Rusia.*



Retos y desafíos que deberán asumir los directores en las experiencias que vivirán en las reuniones de directorio

La articulación de una verdadera realidad virtual permite al participante vivir los desafíos que deben enfrentar los miembros o personas que interactúan con órganos de gobierno en las organizaciones, los retos que deberán asumir implican:

- Pasar de la toma de decisiones individual, a la toma de decisiones deliberativa en un directorio profesional.
- Establecer nuevas relaciones entre los accionistas (a veces una familia), el directorio y la empresa.
- Adecuarse a los aspectos formales que implica un órgano de gobierno.
- Establecer nuevas políticas, el alcance de las funciones de los directores y directorio, su remuneración y evaluación.
- Abrir la organización a la participación de directores externos.
- Responsabilidades colectivas y temas vinculados con el gobierno corporativo.
- Establecer límites entre roles ejecutivos y el rol de director.
- Manejo de poder y decisiones controvertidas.



Abordaje de temas claves del directorio

La dinámica del simulador plantea desafíos reales para los que es necesario desplegar actitudes y competencias adecuadas de la persona del director, a fin de contribuir a la aplicación real de buenas prácticas de Gobierno Corporativo.

- Introducción conceptual al directorio y a la reunión de directorio.
- El trabajo del director.
- Discusión del caso SOJAREX desde el punto de vista de alta dirección.
- Roles del directorio: presidente, vice presidente, directores titulares, suplentes, externos e invitados al directorio.
- Participación de tres reuniones de directorio.
- Debate grupal sobre la actuación en cada reunión de directorio.
- Auto diagnóstico de la performance personal en las reuniones.
- Influencia de los aspectos legales y formales en la reunión de directorio.



Pérfil de los participantes del programa “Viviendo una Reunión de Directorio”

Para participar en el programa se prioriza la experiencia concreta en organizaciones y la trayectoria de los participantes; no es necesario un título universitario. En cambio, es conveniente participar regularmente de directorios sea como miembro, sea como uno de los auxiliares del directorio – ejecutivos, consultores, auditores, abogados.

PYMES: su grupo de directores y gerentes.

Empresarios que quieran dar forma y potenciar a su Directorio.

Directores en ejercicio.

Directores ejecutivos con posibilidades de participar en un directorio.

Gerentes con perspectivas de incorporarse a un Directorio.

Familias empresarias y próximas generaciones a sumarse al Directorio.

Consultores y profesionales que interactúan con Directorios y sus miembros.



Testimonio:

Paula Caputo, consultora en Empresa Familiar

“Viviendo una Reunión de Directorio” Una experiencia totalmente innovadora y real.

Al asumir un rol como director soy yo el verdadero protagonista de lo que va a pasar en la próxima reunión de directorio.

Es un modo absolutamente diferente al método del caso tradicional.

Esto es en vivo, un reality de una reunión de directorio en la cual soy un personaje con distintos aliados y enemigos.

Donde tengo que cumplir el rol asignado lo mejor posible para lograr mis objetivos.

En mi experiencia de más de 20 años con empresas familiares de todo el país y de Latinoamérica tengo en claro la urgente necesidad de formar a los dueños, las familias empresarias, para que sean directores capaces y puedan desarrollar todo su potencial como tales.

A través de “Viviendo” se adquieren las herramientas y aprendizajes necesarios para mejorar en el rol de ser un verdadero director formal.



Proceso de admisión, auto diagnóstico, feedback y mejores prácticas

El proceso se inicia con un cuestionario personal donde indagaremos sobre los niveles de experiencia con directorios, trayectoria personal y su perfil profesional, para la asignación a cada participante de un rol adecuado y acorde a sus capacidades.

Los asistentes realizarán al finalizar cada reunión un trabajo de auto diagnóstico sobre su participación en la reunión y las fortalezas y debilidades que haya identificado, para trazar líneas de mejora personal.

Este auto diagnóstico se situará en el contexto del proceso de diagnóstico del funcionamiento del directorio en el que haya participado.

Todo este trabajo es guiado por materiales preparados por la cátedra para permitir una asimilación escalonada y evolutiva de los aprendizajes que haga cada participante en forma individual y cada equipo en conjunto.

Los asistentes recibirán feedback sobre su actuación personal de manera inmediata al finalizar cada reunión de directorio a través de los comentarios que hagan el secretario de actas y el observador de cada equipo, profesionales miembros de la Cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones, del staff docente del propio IAE Business School y del equipo de auditores y consultores de PwC Argentina.

En cada equipo se analizarán los resultados obtenidos por el directorio como grupo y también se debatirá el trabajo de todos los grupos en un plenario, con vistas a identificar las mejores prácticas aplicadas en las diferentes reuniones.

Por último, los participantes recibirán por e-mail algunos días después una síntesis de su autoevaluación, de las evaluaciones de pares y de los comentarios del equipo de la Cátedra sobre su actuación personal en el contexto de los equipos en que hubiere participado.



Miembros de la Cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones, IAE y profesionales invitados.

Profesores IAE

Prof. Alejandro Carrera (Director)

Ingeniero Industrial UBA, Argentina, 1975 – MBA, IESE – Universidad de Navarra, 1979
DBA, IESE – Universidad de Navarra, 1993

Profesor Alejandro Marchionna,

Licenciado en Investigación Operativa e Ingeniero Industrial UCA, Argentina, 1980 – MBA, Harvard Business School, 1985
Director Académico del Programa DEC – Director de Empresas Certificado de ADE-IGEP.

Equipo de secretarios de actas y observadores:

Miembros de la cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones, miembros del IAE y profesionales invitados.



Programa Focalizado

“Viviendo una Reunión de Directorio IV 2011”

Fechas y horarios:

- **Día 1:** *miércoles 5 de octubre de 9 a 18 hs.*
- **Día 2:** *jueves 6 de octubre de 9 a 14 hs.*
- **Día 3:** *jueves 13 de octubre de 9 a 18 hs.*
- **Día 4:** *martes 25 de octubre de 9 a 18 hs.*

Informes e inscripción:
e-mail: ACarrera@iae.edu.ar
Tel.: +54 (2322) 48-1081



Cátedra PwC de Gobierno de las Organizaciones

IAE Business School - Universidad Austral

Mariano Acosta y Ruta Nacional N 8
(B1629WWA) Pilar - Buenos Aires - Argentina



CÁTEDRA PwC DE GOBIERNO
DE LAS ORGANIZACIONES

