
8 de junio de 2011

Investigación: ÍNDICE DE EMPRESAS FAMILIARMENTE RESPONSABLES 2011.

El 18% de los argentinos percibe que su entorno laboral concilia trabajo y familia

A pesar de que queda mucho camino por recorrer en materia de conciliación, el dato es positivo y esperanzador. La Argentina se ubica por encima de la media mundial (10%).

El IAE Business School presenta en la Argentina el **Índice de Empresas Familiarmente Responsable (IFREI)**, estudio internacional desarrollado por el **IESE Business School** de España, en más de 20 países del mundo, y **que en nuestro país contó con la colaboración del Centro de Investigación Conciliación Empresas y Familia del IAE para el capítulo local.**

Esta investigación académica ha sido realizada en Argentina por Patricia Debeljuh y Ángeles Destefano del IAE, desde el Centro Confye (Conciliación Familia y Empresa). Desde España ha sido liderada por la Profesora Mireia Las Heras y Nuria Chinchilla, del IESE, desde el ICWF (International Center for Work and Family).

Esta investigación **analiza las prácticas, políticas y programas que refuerzan el grado de conciliación del empleado con su familia y su vida personal.** Estudia en qué medida la cultura de cada organización facilita, o dificulta, a los colaboradores integrar sus responsabilidades laborales con las familiares, promoviendo una mejor calidad de vida.

Más de 6000 participantes de 22 países componen la muestra del estudio que se realizó entre 2010 y principios de 2011 a través de un análisis cuantitativo. Las entrevistas se realizaron tanto a hombres como mujeres con y sin hijos, y en tareas con responsabilidades directivas o no.

El modelo "Entornos Familiarmente Responsables" (eFR) establece 4 tipos de escenarios a partir del cruce tres variables: la disponibilidad y formalización de las políticas empresariales, la cultura de la organización, y el liderazgo familiarmente responsable de las personas con cargos directivos.

Las **políticas familiarmente responsables** son aquellas prácticas formalizadas dentro de una empresa que apoyan la conciliación trabajo-familia de los colaboradores, proporcionando **flexibilidad tanto en el tiempo como en el espacio.** También son aquellas prácticas que proporcionan **apoyo profesional, servicios y beneficios familiares que van más allá de una retribución económica.**

Políticas FR

<p>Flexibilidad en el tiempo y el espacio</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Teletrabajo: trabajo a tiempo parcial o completo desde el hogar u otro lugar fuera de la empresa ▪ Trabajo a tiempo parcial o compartido ▪ Flexibilidad de horario 	<p>Apoyo profesional y familiar</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Asesoramiento profesional ▪ Asesoramiento personal
<p>Servicios referentes a temas familiares</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Acceso fácil a información sobre la conciliación laboral y familiar ▪ Seminarios/talleres/sesiones informativas sobre la conciliación laboral y familiar 	<p>Beneficios para la familia</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Guardería en la empresa ▪ Subsidio para la guardería

La implementación de políticas en las organizaciones genera un impacto tanto en la persona, como en la empresa y en la sociedad: *“La primera Responsabilidad social de la empresa es con sus empleados”*, enfatizó Mireia Las Heras.

Los entornos que surgen, entonces, son:

- El entorno sistemáticamente facilita la conciliación laboral-familiar
- El entorno ocasionalmente facilita la conciliación laboral-familiar
- El entorno ocasionalmente dificulta la conciliación laboral-familiar
- El entorno sistemáticamente dificulta la conciliación laboral-familiar

En la Argentina, los resultados obtenidos fueron:

18% percibe que su entorno sistemáticamente facilita la conciliación laboral-familiar
33% percibe que su entorno ocasionalmente facilita la conciliación laboral familiar
41% percibe que su entorno ocasionalmente dificulta la conciliación laboral-familiar
7% percibe que su entorno sistemáticamente dificulta la conciliación laboral-familiar

Principales conclusiones a nivel local

*La falta de conciliación trabajo – familia es una de las primeras causas de estrés.

*La intención de permanecer en una empresa aumenta, cuanto mayor grado de conciliación tiene la organización.

*La dificultad para conciliar trabajo y familia aún no es percibida como un tema de gestión. Se asocia a un dilema personal.

*Los líderes si bien se muestran sensibilizados ante la temática, aún tienen por delante un espacio para transformarse en agentes claves del cambio cultural.

*Se percibe poco apoyo para el desarrollo de esta cuestión: bajo presupuesto, poco espacio en la agenda de la compañía y escasos niveles de responsabilidad compartida.

*Se evidencia que la familia de los empleados es el nuevo stakeholder de la empresa pero raramente es considerado como tal.

* El IAE Business School-Universidad Austral, fundada en 1978, tiene 30 años de experiencia en la formación integral de empresarios y ejecutivos de la región. Su misión es contribuir al desarrollo del conocimiento y a la formación de los hombres y mujeres de empresa, tanto en las capacidades de gestión como en las virtudes humanas necesarias para el ejercicio de la dirección.

Cuenta con un claustro de 50 profesores a tiempo completo que distribuyen su tiempo en actividades de investigación, docencia y consultoría. Así mismo, su comunidad está conformada por una red que supera los 9500 antiguos alumnos de 43 nacionalidades que se desempeñan en casi 50 países, constituyendo una invaluable red de networking y con quienes el IAE Business School mantiene un permanente vínculo a través de numerosas actividades de continuidad.

Cada año más de 6000 ejecutivos de empresas multinacionales, regionales y locales pasan por las aulas del Campus universitario ubicado en Pilar para realizar diferentes programas de formación profesional.

Por octavo año consecutivo ha sido reconocida en el ranking de Executive Education del Financial Times entre las 25 mejores escuelas de negocios del mundo y N°1 América Latina en la misma categoría según la revista América economía y la N°1 de Argentina según Apertura.

Es una de las cuatro escuelas de América latina y la primera en la Argentina en obtener las tres acreditaciones internacionales que reconocen la calidad y superación en materia de "Management Education". Se trata de Equis (European Quality Improvement System, de la Unión Europea); AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business, de los Estados Unidos); y AMBA (Association of MBA, del Reino Unido).