



UNIVERSIDAD AUSTRAL

Executive Education IAE
Programa Focalizado

LIDERAZGO: CONFLICTO Y CORAJE

“ A lo largo de este programa, podrán aprender practicando con una mirada sistémica y un enfoque adaptativo, ambos indispensables para abordar los arduos desafíos que enfrentan vos y tu equipo. Los profesores del programa han trabajado con este enfoque desde el 2005, viviendo sus propias experiencias de aprendizaje en varios programas que doy en Harvard Kennedy School. Espero que puedan obtener lo máximo de esta oportunidad de aprender”.



Ronald Heifetz

Founder of the Center for Public Leadership
Harvard Kennedy School.





Información

Objetivos

Ayudar a que los participantes experimenten el arte de regular la tensión en un sistema social que busca respuestas a los desafíos de liderazgo más complejos. Se utilizará un marco interpretativo desarrollado por Ronald Heifetz en la Universidad de Harvard, aplicando una metodología que promueve el aprendizaje a partir de experimentar la tensión propia del liderazgo.

Perfil del participante

- Directivos que desean cuestionar su forma de liderar para abordar problemas difíciles y transformar las organizaciones donde trabajan.
- Personas pertenecientes al top management, gerentes generales, champions o líderes de proyectos que enfrentan dilemas de liderazgo.
- Personas con distintas responsabilidades en sus organizaciones que quieren acortar la brecha entre los valores proclamados y los que viven cotidianamente.

Datos del programa

Duración: 5 días

Inicio: 04/05/2011 mayo: 4, 5, 6, 26, 27

29/08/2011 agosto: 29, 30, 31 - septiembre: 15, 16

Costos: \$10.250



Contenidos

Está orientado a quienes deseen profundizar en el arte de movilizar un grupo de personas para progresar en sus problemas más desafiantes. El arte de liderar requerirá acciones de coraje ante situaciones complejas y conflictivas. ¿Cómo leer y entender lo que sucede durante dichos desafíos? ¿Cómo adelantarse a los peligros y navegar durante momentos de tensión? ¿Qué usar como brújula y como anclas? Son algunas de las preguntas que buscaremos responder juntos durante el programa.

Supuestos de fondo:

El liderazgo es una actividad, no un atributo ni una cualidad. Se puede aprender a partir de su ejercicio como del descubrimiento de los propios errores. Se apoya en valores y en un propósito que le da sentido al riesgo que conlleva. Exige tener una mirada inclusiva de otras personas en el sistema u organización. Puede ser ejercitado desde posiciones de autoridad como también sin ella.

Grupos de Consulta:

Se trabajará en equipos reducidos con los casos reales que aportan los participantes bajo la supervisión de uno de los profesores. Este espacio permite una comprensión mayor de las propias habilidades y limitaciones para el ejercicio del liderazgo.

Profesores



Rodolfo Q. Rivarola

Master of Education,
Harvard Graduate
School of Education



**Raúl Medina
Fernández**

Abogado, UCA



Sara Caputo

Lic. en Economía, UCA
Mágister en
Comunicación, UNR

"Pensé que tenía mucha experiencia y sabía mucho sobre liderazgo y me enseñaron a vivir de una nueva manera más integral y humana. Fue la experiencia más profunda del año en lo profesional y personal".

Dr. Alberto Olivero

Director General del Colegio Cardenal Newman
Participante Programa Noviembre 2010

"Esperaba una guía o pautas para el cambio, y en su lugar me llevo el cambio mismo".

Daniel Gigli

Jefe de Inversiones Móviles Argentina y Uruguay
Telefónica de Argentina
Participante Programa Noviembre 2010

Contacto e informes:

Jimena Petriz

jpetriz@iae.edu.ar

Tel. +54 (02322) 48-1253

Mariano Acosta y Ruta Nacional N°8
(B1629WWA) Pilar. Buenos Aires.
Argentina

www.iae.edu.ar



UNIVERSIDAD AUSTRAL