

TESTIMONIOS PARTICIPANTES - PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN 2007

“Cuando por tercer año consecutivo me invitaron a participar, ahora del PAD 2007, y me enfrente nuevamente a la decisión de anotarme o no, puse sobre la mesa de análisis todos los pros y los cons, tal como había hecho los dos años anteriores y finalmente vi que este año la lista de los cons seguía inclinando la balanza por el no debido a la falta de tiempo y dándole prioridad a mis responsabilidades laborales.

Sin embargo, y a pesar del análisis mencionado, finalmente me anote en el PAD gracias a las sabias palabras y consejo de un nuevo amigo que encontré el IAE y que básicamente resumo citándolo casi textualmente: “si esperas a tener tiempo, nunca lo vas a hacer, el PAD no es para desocupados, el PAD es para personas muy ocupadas pero que se hacen un tiempo para cargarse las pilas y seguir, si pero seguir mejor que antes”. De todos modos, no es fácil y requiere mucha convicción y esfuerzo, pero admito que tuve que esforzarme muchísimo por organizar la actividad laboral y familiar de modo tal que este tiempo que no tenía ahora fuese el mejor tiempo invertido, en principio en mi mismo, y desde ese lugar en beneficio de mi empresa y mis stakeholders.”

José Demarco, PAD 2007

Director Comercial de Volkswagen Argentina S.A.

“El PAD resulto una actividad ideal para una nueva etapa de carrera y de vida.

Desde la carrera, nos enfoca en como "pensar" una nueva agenda dominada por las tareas de estrategia, dirección e institucional, mirando un futuro de la organización que trasciende nuestro propio tiempo.

Desde lo personal, nos da la posibilidad de compartir experiencias, "de recargar energía" y nos hace conscientes de nuestro impacto en otras personas en los distintos ámbitos de nuestras vidas.

El enfoque en las personas y sus actividades como esencia y razón de ser de las empresas, la calidez humana de los profesores y la posibilidad de reflexionar sobre estos temas tomando distancia del día a día, nos hace recuperar perspectiva sobre el verdadero valor y lo maravilloso de nuestra tarea: dirigir personas para que crezcan como tales cada día.”

Amancio Oneto, PAD 2007

CFO de Molinos Río de La Plata S.A.

"Uno tiende a pensar como primera aproximación a un postgrado o programa ejecutivo que es "otro" escalón en esta aventura del aprendizaje continuo... pero en el PAD encontré algo diferente y creo que podría intentar resumirlo como un espacio de pensamiento, reflexión y creación colectivo.

El PAD me dio la posibilidad de analizar diferentes aspectos de la alta dirección, a través del método del caso, potenciando la excelente agenda propuesta por los docentes, con los diferentes puntos de vista de mis compañeros. La diversidad de profesiones, tipos de empresas y mercados en los que actúan los participantes genera un crisol de pensamiento y de creación de valor sobre las propuestas.

Pero lo que mas destaco de todos estos meses es haber creado un grupo extraordinario de colegas donde la posibilidad de consultar y discutir diversos temas de nuestra realidad diaria, nos brinda una herramienta adicional muy poderosa a nuestra capacidad para agregar valoren nuestras organizaciones.

Finalmente el PAD me brindo un regalo para toda la vida..el privilegio de haber conocido además a cada uno como de los docentes y alumnos como persona mas allá de sus funciones profesionales y formar parte del. Grupo PAD 2007...

Gracias a todos los docentes por el extraordinario liderazgo del programa."

Sebastián Ballerini, PAD 2007

Gerente General - South America South de Cisco Systems Inc.

"Luego de haber cursado el PAD puedo mencionar tres aspectos que para mí fueron relevantes y que además confirman mi acertada decisión para realizar el mismo.

El primero de ellos es aquel que me permitió ampliar mi visión de las estrategias de negocio y decisión, combinando de manera excelente la teoría con la práctica y estas dos con las conclusiones.



En segundo lugar, el destacadísimo nivel académico que sin duda alguna no sólo contribuyó a la adecuada explicitación de cada uno de los temas sino que además logró generar un clima y una relación de enseñanza-aprendizaje que optimizó la acabada comprensión de cada uno de los temas tratados.

En tercer lugar, la posibilidad de compartir experiencias con un grupo de participantes de una calidad personal y profesional que coadyudó en todo momento a generar una actitud proactiva hacia la actividad logrando que, más allá de compartir el Programa, se establecieran relaciones que seguramente permanecerán en el futuro.”

Juan Cocci, PAD 2007

Country Manager de Prosegur S.A.