

> LIDERAZGO: CONFLICTO Y CORAJE

CONTENIDOS

Está orientado a quienes deseen profundizar en el arte de movilizar un grupo de personas para progresar en sus problemas más desafiantes. El arte de liderar requerirá acciones de coraje ante situaciones complejas y conflictivas. ¿Cómo leer y entender lo que sucede durante dichos desafíos? ¿Cómo adelantarse a los peligros y navegar durante momentos de tensión? ¿Qué usar como brújula y cómo anclas? Son algunas de las preguntas que buscaremos responder juntos durante el programa.

Supuestos de fondo: El liderazgo es una actividad, no un atributo ni una cualidad. Se puede aprender a partir de su ejercicio como el descubrimiento de los propios errores. Se apoya en valores y en un propósito que le da sentido al riesgo que conlleva. Exige tener una mirada inclusiva de otras personas en el sistema u organización. Puede ser ejercitado desde posiciones de autoridad como también sin ella.

Grupos de Consulta: Conformados por 5 personas. Se trabajará 1 caso de "liderazgo fallido" por día –comenzando el martes y hasta el viernes: siempre al mediodía durante el horario de almuerzo.

1º Edición: 2, 3, 4, 24 y 25/6.

2º Edición: 11, 12, 24, 25 y 26/11.



REQUISITOS:

- Será un programa intenso donde esperamos que los asistentes participen con un altísimo compromiso presencial.
- Será necesario que cada uno prepare un "Caso personal de liderazgo fallido" o un "dilema esencial sobre cómo liderar".
- Será indispensable concurrir al programa habiendo leído el libro "Liderazgo sin Límites" (de Ronald Heifetz & Marty Linsky) y los primeros tres capítulos de "Liderazgo sin respuestas fáciles" (de Ronald Heifetz) –ambos publicados por Editorial Paidós.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Este seminario busca la transformación de sus participantes a partir de experimentar el liderazgo. Procuraremos un crecimiento importante en la comprensión de éste fenómeno a través de su ejercicio. Se utilizará un framework que entiende al liderazgo como aquel conjunto de acciones que movilizan a un equipo o sistema para que tome conciencia, enfrente y avance en la resolución de sus desafíos adaptativos.

PERFIL

- Directivos que desean cuestionar su forma de liderar, con el propósito de abordar problemas difíciles y complejos para transformar las organizaciones donde trabajan.
- Personas pertenecientes al top management, gerentes generales, champions o líderes de proyectos.

> EMPRESARIOS Y SINDICALISTAS: ¿CONFLICTO O CREACIÓN DE VALOR?

OBJETIVOS

Conocer el marco actual y las perspectivas de desarrollo de la relación empresa-sindicato en la Argentina de hoy: mitos y realidades.

Profundizar en el análisis de las herramientas y prácticas que permitan gestionar el conflicto sindical.

Desarrollar estrategias que permitan construir un vínculo positivo con los representantes gremiales.

CONTENIDOS

- El escenario actual de las relaciones laborales
- La representación de los trabajadores en la empresa. Análisis de los protagonistas y de la representatividad.
- El régimen de personería gremial.
- La acción sindical en la empresa. Cuestiones prácticas. Secciones y delegados sindicales.
- La tutela de la libertad sindical.
- Técnicas de negociación.

- Negociación colectiva. El convenio colectivo y otros pactos. Problemática habitual en la interpretación de los convenios y pactos colectivos.
- Los acuerdos generales y los sectoriales. La articulación de convenios y la jerarquía de fuentes.
- La vigencia de los convenios colectivos. La ultraactividad.
- La negociación colectiva en el ámbito laboral: Despidos colectivos, movilidad geográfica, movilidad funcional, modificación de las condiciones de trabajo y otros acuerdos.
- El conflicto y sus manifestaciones. La huelga y otras medidas de acción directa. Límites.
- Diseño e implementación de estrategias laborales para prevenir el conflicto y frente al conflicto.
- Perspectivas frente a la nueva situación económica y social

FECHAS:

18, 19 y 20 de agosto.

