
Estudio en ocho países de Latinoamérica sobre la conciliación familia-trabajo de los ejecutivos

- *Valoran fuertemente a la familia pero trabajan casi 50 horas promedio por semana*

El estudio ***La Agenda del Directivo***, realizado en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Guatemala, México y Uruguay se basó en una muestra de 1643 casos conformada por directivos y gerentes de empresas medianas y grandes de esos países. Los resultados muestran como los ejecutivos dividen su tiempo entre la vida laboral, personal y familiar.

Según la investigación el 70% de los ejecutivos expresa que tiene que trabajar arduamente muchas veces o siempre, promediando en Latinoamérica las 49 horas en una semana normal y destacando que un tercio trabaja más de 50 horas.

La familia. Paralelamente, el 33% siente que la familia le demanda mucha dedicación. En promedio en Latinoamérica los ejecutivos que tienen hijos les dedican 20 horas semanales (18% los varones, 35% las ejecutivas mujeres). Si el cónyuge del ejecutivo no trabaja, el promedio baja a 16 horas y si el cónyuge trabaja a tiempo completo, le dedican algo más: 24 horas semanales. El 78% considera posible tener al mismo tiempo una actividad laboral exitosa, relaciones familiares plenas y una vida personal realizada.

Sin embargo, Para el 59% la principal fuente de satisfacciones es la vida familiar. El 24% encuentra esa fuente en la carrera laboral.

¿Porqué trabajan? El 66% no tiene o tiene muy pocas oportunidades para reflexionar sobre su trabajo. Para un tercio, el impulsor de su trabajo son los recursos materiales; para otro tercio, la posibilidad de crecimiento personal y para el resto la satisfacción personal.

La mujer en el trabajo. La sociedad, en la visión del 51% de los ejecutivos, acepta que una mujer se retire en horario de la empresa para atender sus responsabilidades familiares. Ese porcentaje se reduce al 37% cuando de varones se trata.

Más allá de la demanda laboral, la investigación se propuso también establecer si los ejecutivos encontraban en la cultura de su país, en el entorno laboral, en su relación con sus jefes y en sus propias creencias barreras u oportunidades para un manejo de la agenda personal más armónico.

Más información:

Celina Cantú | Centro Conciliación Familia y Empresa | ccantu@iae.edu.ar

* El IAE Business School-Universidad Austral, fundada en 1978, tiene 30 años de experiencia en la formación integral de empresarios y ejecutivos de la región. Su misión es contribuir al desarrollo del conocimiento y a la formación de los hombres y mujeres de empresa, tanto en las capacidades de gestión como en las virtudes humanas necesarias para el ejercicio de la dirección.

Cuenta con un claustro de 50 profesores a tiempo completo que distribuyen su tiempo en actividades de investigación, docencia y consultoría. Así mismo, su comunidad está conformada por una red que supera los 9500 antiguos alumnos de 43 nacionalidades que se desempeñan en casi 50 países, constituyendo una invaluable red de networking y con quienes el IAE Business School mantiene un permanente vínculo a través de numerosas actividades de continuidad.

Cada año más de 6000 ejecutivos de empresas multinacionales, regionales y locales pasan por las aulas del Campus universitario ubicado en Pilar para realizar diferentes programas de formación profesional.