

ALINEANDO LA ORGANIZACIÓN

Andrés Hatum
Ed. Granica

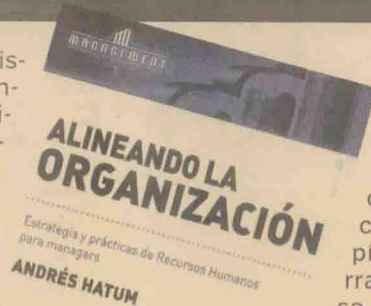
Luego de realizar entrevistas durante dos años con directivos de empresas de lo más variadas, desde Cirque du Soleil y L'Oréal hasta Syngenta y Deloitte, Hatum se abocó a escribir esta obra en la que apunta a la alineación de las prácticas de Recursos Humanos con las necesidades específicas de la organización.

Básicamente, una organización alineada es aquella en que los talentos y esfuerzos individuales se coordinan y capitalizan para alcanzar un objetivo en común. Para alcanzar esta cotizada alineación hace falta movilizar muchos aspectos, lo que va mucho más allá de cam-

biar estructuras y sistemas. Fundamentalmente, se necesita una visión directiva que permita avanzar en todos los frentes.

Profesor asociado del IAE Business School en el Área de Comportamiento Humano en la Organización, el experto trata de

contestar en este libro dos grandes preguntas: ¿Qué debemos alinear? ¿Cómo lograr-



lo? Para responder estos dilemas, el libro equilibra teoría y práctica, y cada capítulo se cierra con un caso, que permite ilustrar lo explicado a partir de una implementación particular del tema desarrollado. Se trata de una sencilla y detallada guía que repasa temas de lo más variados. El reclutamiento

es una de las temáticas desarrolladas, incluyendo datos de los medios de selección como entrevista por competencias hasta aquellas que apuntan al *fit* organizacional y cultural. Las fusiones y adquisiciones, las evaluaciones de desempeño y la detección de las necesidades de desarrollo integran también los capítulos de esta obra.

Como no podía ser de otra manera, se dedica un buen espacio a las compensaciones directivas: estrategias para atraer, retener y premiar al personal son desarrolladas en detalle en este completo libro de Hatum.