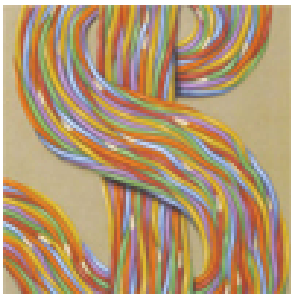




- Inicio
- Entrevistas
- Matrimonio al día
- La aventura de educar
- COLUMNA - Opinemos
- Papá y Mamá presentes
- Cultura
- Salud
- Familia y empresa
- COLUMNA - El Carácter
- Actualidad
- COLUMNA - Hasta la Próxima
- Casos reales
- Políticas y noticias

Links Recomendados

- www.alta-revista.blogspot.com
- www.hacerfamilia.com
- www.proyectopadres.org
- www.fundalam.com.ar
- www.orientar.com
- www.materna.com.ar
- www.notivida.com.ar
- www.revistaja.com
- www.bioetica.com.ar
- www.angelamarulanda.com
- www.conductavial.com
- www.nochebuenaparatodos.com.ar
- www.casamientosonline.com
- www.vidahumana.org
- www.uca.edu.ar/imf.htm
- www.luchemos.org.ar
- www.multifamilias.org.ar
- www.valoresparacrecer.org.ar
- www.mamasencasa.com/sepuede
- www.protegetucorazon.com
- www.interpadres.org
- www.grupoaire.com.ar
- www.ewtn.com
- www.epamm.org.ar
- www.espacioparalaninez.com
- www.familia-hoy.org
- www.algoxlestilo.com.ar



Romper esquemas

La ambición laboral femenina es compatible con la vida familiar, siempre que la mujer cuente con el apoyo imprescindible del esposo.

Es importante empezar a trabajar en un nuevo paradigma de responsabilidad compartida que prescinda de errores pasados. Quizás, a la sociedad le están faltando más madres y a las familias más padres.

El 24% de los cargos gerenciales en el mundo están ocupados por mujeres. De acuerdo con Patricia Debeljuh, investigadora del IAE, en la Argentina sólo ocupan el 17%.

La incorporación masiva de la mujer al mundo laboral fue el fenómeno sociodemográfico más importante de la segunda mitad del siglo pasado. Cada vez más organizaciones apuestan por la diversidad y la complementariedad.

A pesar de esto, un estudio realizado por el Observatorio de la Maternidad, constató que el modelo laboral vigente sigue siendo el del rol tradicional de los géneros: el hombre en el ámbito público, con un trabajo remunerado, y la mujer en el ámbito privado, abocada al trabajo doméstico. Esto confluye en las desventajas que sufren las mujeres en el mundo laboral, por el temor de los empleadores a la maternidad potencial o futura.

En Argentina, el 55% de las búsquedas laborales muestran preferencias por el sexo masculino, el 12% son indistintas y sólo el 3% de las búsquedas se inclina por las mujeres. La realidad muestra que, en la fórmula trabajo-familia, sale perdiendo la familia. Según la Dra. Debeljuh, el 80% de los problemas del trabajo los llevamos a nuestras casas, mientras que el 20% de los problemas familiares son trasladados al trabajo.

La familia actúa como un gran colchón que nos contiene a nivel personal, familiar, empresarial y social. La mayoría de los trabajadores argentinos encuestados considera que, cuando llegan a sus hogares luego de la jornada laboral, se encuentran demasiado agotados para realizar actividades familiares. Es decir, que la familia actúa como un gran colchón que nos contiene, dado que la repercusión del trabajo a nivel personal, familiar, empresarial y social es muy grande. Tanto es así, que de ella se derivan algunas enfermedades psiquiátricas, como pueden ser la depresión y el estrés.

www.lafamiliaenelmundo.com.ar

www.ligadeamasdecasa.org

www.fusavi.org.ar

www.hacerfamilia.net

www.espacioparalaninez.com

www.eduvial2010.com

www.sembrarvalores.org.ar

Fracasan rápido, aprenden rápido

La nueva generación, llamada “generación Y”, se presenta como un agente de cambio en el mundo cultural. Son jóvenes que sufrieron la ausencia de sus padres dedicados al trabajo. Ellos no quieren repetir ese modelo y, por lo tanto, intentan modificarlo. Aun así, en el seminario del IAE, hubo posturas encontradas de mujeres que no pudieron valorar la presencia de sus madres tiempo completo en sus hogares; y mujeres que recriminan a sus madres haberle dedicado más tiempo al trabajo que a la familia.

De ese modo, surgen iniciativas que buscan lograr este cambio de paradigma, donde trabajo y familia puedan conciliarse.

CREDITOS: Mariel Mansur

info@sembrarvalores.org.ar