



UNIVERSIDAD AUSTRAL

Centro Standard Bank- Conciliación Familia y Empresa (ConFyE)

**El balance de la vida laboral-personal
entre los ejecutivos latinoamericanos.**

Antecedentes

- El manejo de las demandas laborales y familiares preocupa a los ejecutivos de empresa. Esto impulsó en el IAE la generación del proyecto **CONFYE**, donde profesores de diversas áreas académicas investigan la conciliación entre el trabajo y la vida personal-familiar.
- El proyecto **CONFYE** tiene dos vertientes delineadas:
 - El estudio de las **políticas de las compañías** para promover la conciliación de la vida de sus empleados. En esta línea el IAE participa en el indicador IFREI desarrollado por el IESE Business School.
 - El estudio de la **agenda personal** de los directivos de empresa. En Argentina se realizaron ya distintas investigaciones en este campo. La investigación regional que se propone trata de profundizar estos estudios centrados en la persona más que en la empresa.

Antecedentes (continuación)

- La conciliación es un tema que recién comienza a perfilarse en las agendas de las empresas latinoamericanas y tendrá impacto en el plano de las políticas públicas, las políticas de las compañías y en las decisiones individuales.
- El interés de esta investigación está centrado en el individuo, como agente de cambio personal y de su entorno. Creemos que es él quien, en este estadio inicial, podrá generar los cambios personales y favorecer la conciliación en su entorno, ya sea promoviendo políticas dentro de la organización o motivando a sus equipos a llevar una vida personal balanceada. Es también el individuo quien, en un contexto más próximo a la conciliación, decidirá el modo de aprovechar o no esas políticas.

La Agenda del Directivo

- En el año 2004, en conjunto con una red de Escuelas de Negocios convocadas por el IESE, el IAE condujo en Argentina el estudio CISMSII, obteniendo el primer diagnóstico sobre el conflicto trabajo-familia en Argentina.
- Los resultados de dicha investigación tuvieron repercusión en diversos ámbitos de nuestra sociedad. Esto, sumado a la inquietud de profundización por parte de los investigadores del equipo CONFYE, llevó al IAE a desarrollar una segunda encuesta sobre “Conciliación entre el trabajo y la vida personal del ejecutivo”.
- Las conclusiones fueron discutidas con directivos de empresa en conferencias, talleres y seminarios. El interés demostrado impulsa a continuar la investigación desde la óptica de los ejecutivos a nivel personal (ver anexo).
- Esta nueva investigación que se propone a nivel regional tiene como objetivo, además de generar información empírica para las Escuelas de Negocio participantes, brindar a los ejecutivos herramientas de reflexión y de evaluación de su agenda.

Invitación

- El IAE tiene mucha ilusión en promover junto a varias Escuelas de Negocio, una investigación regional, que nos ayude a esclarecer la problemática del balance de la vida personal de los directivos en Latinoamérica, con sus diferencias y regularidades.
- Cree también que los resultados tendrán un alto impacto en los países donde participemos, tanto en medios de comunicación social, como en las empresas regionales, dando información útil a las compañías para entender mejor el comportamiento de sus directivos en los distintos países.
- El análisis de los resultados permitirá la escritura de artículos, papers y eventualmente un libro, con la participación de cada Escuela interesada.

Participación de las escuelas asociadas

¿Qué ofrece el IAE?

- El Standard-Bank ha decidido expresamente apoyar esta iniciativa, financiando los recursos necesarios para el procesamiento de la información que obtengamos de cada país. (<http://www.standardbank.com.ar/cgi-bin/preprd.dll/bkb/home.do>)
- Gracias a ese apoyo, el IAE cuenta con los recursos y el equipo para gestionar y coordinar el desarrollo de la investigación, procesar y analizar los datos y, finalmente, producir y distribuir los resultados.
- El IAE pondrá a disposición el **cuestionario en la web** de modo que las escuelas asociadas puedan generar un link desde sus respectivas páginas. Los encuestados de cada país responderán este cuestionario electrónico ingresando por la página de la escuela de negocios que los convoca.

Participación de las escuelas asociadas

- El IAE se ocupará de:
 - Analizar el universo de estudio para definir de común acuerdo un tamaño muestral para cada país, teniendo en cuenta las características y la experiencia de cada uno de ellos.
 - Proponer a las escuelas asociadas modelos del texto para invitar a los ejecutivos a participar y una estrategia para incentivar su participación.
 - Hacer el seguimiento de la base de datos para el control muestral, los controles correspondientes, el análisis estadístico en SPSS, la generación de tablas de cruces de variables y el análisis de resultados.
- Cada Escuela de Negocio participante dispondrá de toda la información referida a su país. El IAE pondrá a su disposición la información comparativa para uso común, de donde surgirán estudios posteriores y las conclusiones.

Participación de las escuelas invitadas

¿Cuál será el rol de las escuelas invitadas?

- Participar, si lo desean, en la definición o adaptación del cuestionario.
- Ajustar la definición de la muestra a la realidad del sector empresarial del país.
- Convocar a ejecutivos de empresas (directivos y gerentes) a participar de la investigación completando el cuestionario en la web.
- Realizar el trabajo de campo durante el segundo semestre del año.

¿Cuáles son los beneficios de asociarnos en esta investigación?

- Contar con resultados de otros países para interpretar la realidad regional y contrastar los propios resultados.
- Compartir y discutir con otras escuelas las inquietudes sobre un tema que comienza a instalarse en las agendas directivas y formar un equipo de pensamiento para avanzar en futuros proyectos sobre el tema.
- Utilizar los resultados como material de clases, seminarios, conferencias, publicaciones, medios de comunicación, etc.

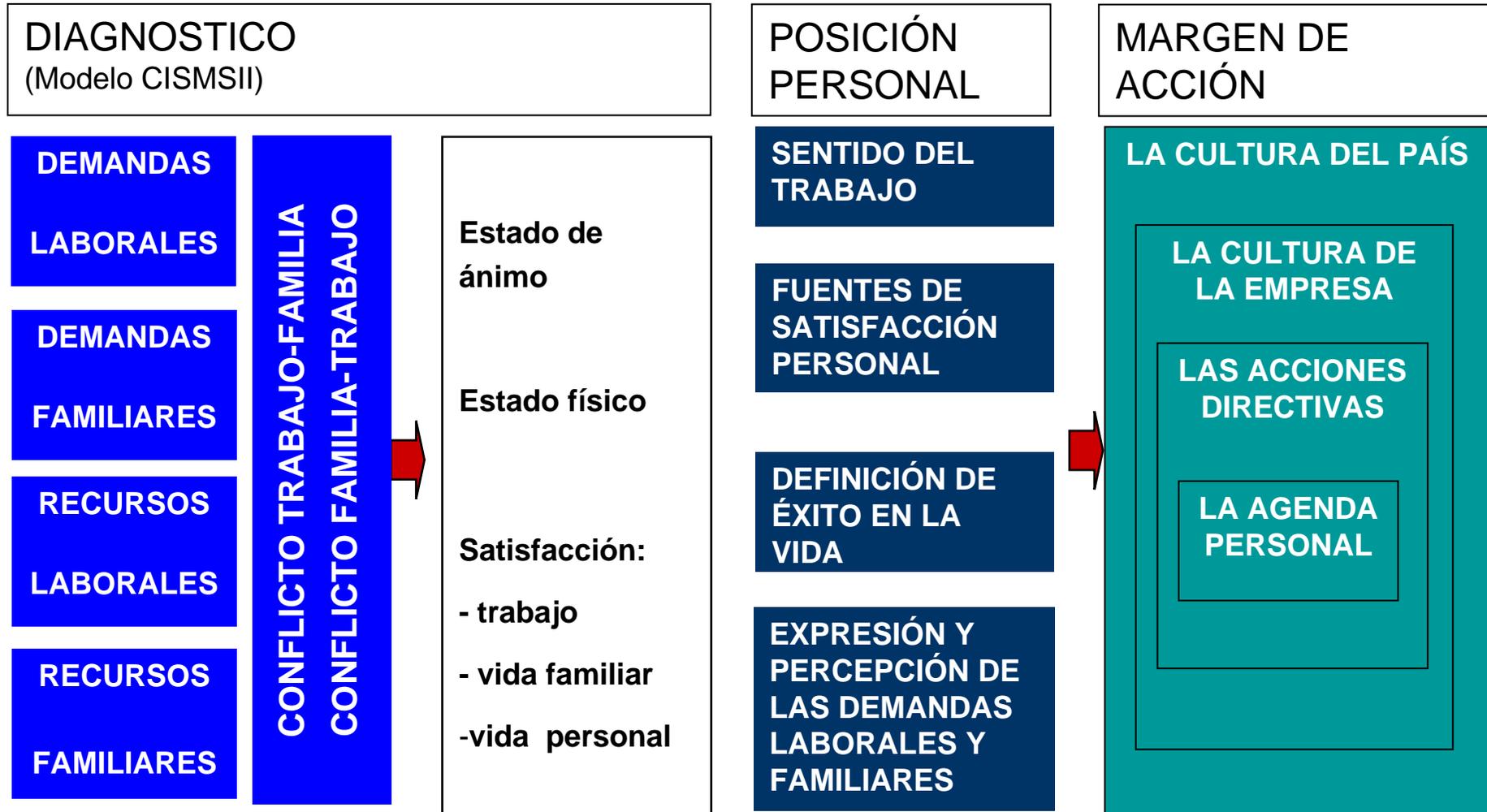
Objetivo de la investigación

- El objetivo general estará centrado en tres áreas:
 1. como punto de referencia, un diagnóstico de situación de la conciliación entre los ejecutivos latinoamericanos;
 2. la profundización de variables centradas en el sentido del trabajo, interpretación del éxito, fuentes de satisfacción, etc.
 3. la incorporación de las condiciones culturales del entorno y de las decisiones individuales en el plano personal y directivo para la resolución del conflicto.
- En el análisis de los resultados se buscará patrones de diferenciación o regularidad. Para esto se investigarán diversas variables, entre ellas, países o empresas según su extensión u origen. Esta investigación sumará con este sentido, diversos países latinoamericanos.
- Además de contar con resultados para cada país participante en la investigación, el estudio comparativo de los resultados aportará información útil para una mejor comprensión de las diferencias y similitudes en caso de rotaciones, traslados internacionales o políticas regionales.

Contenidos generales

- Contar con un diagnóstico de la conciliación a nivel individual, como base de referencia para el análisis.
 - Tiempo dedicado al trabajo. Tiempo dedicado a la familia y a la vida personal.
 - Percepción del conflicto.
 - Grado de satisfacción con el trabajo, la familia y la vida personal en general.
- Profundizar el diagnóstico mediante la comprensión del sentido del trabajo, del éxito y de la interpretación de las demandas laborales y familiares.
 - Motivos por los cuales trabaja.
 - Principales fuentes de satisfacción.
 - Expresión de demanda laboral. Percepción.
 - Expresión de demanda familiar. Percepción.
 - Costos laborales y familiares asignados a la falta de conciliación.
- Barreras y oportunidades para la acción individual.
 - acciones concretas de conciliación a nivel individual
 - acciones concretas de conciliación con el personal a cargo
 - visión del entorno sobre la conciliación en su posición de trabajo
 - la conciliación en la cultura general de la empresa
 - la conciliación en la cultura del país

Modelo teórico



Equipo de Investigación del IAE

- Prof. Guillermo Fraile
Director del Programa ConFyE
gfraile@iae.edu.ar
- Prof. Paola Delbosco
Empresa, Sociedad y Economía
pdelbosco@iae.edu.ar
- Lic. Celina Cantú
Metodologías de investigación
ccantu@iae.edu.ar
- Lic. Micaela Oneto
Coordinación
moneto@iae.edu.ar

Puede ver presentaciones y artículos publicados a partir de las anteriores investigaciones de CONFYE en:

- <http://www.iae.edu.ar/pi/centros/Paginas/ConFyE.aspx>