



Resumen Ejecutivo 2025

Centro Conciliación Familia y Empresa

www.iae.edu.ar/confye

PRESENTACIÓN

Un nuevo fin de año que nos lleva a echar una mirada hacia atrás y, con memoria agradecida, contemplar los logros alcanzados para acompañar a las familias desde el mundo laboral, que es la misión que abrazamos desde CONFyE. Todo lo cosechado hasta aquí es fruto del trabajo mancomunado y colaborativo con las empresas que han asumido y hecho propio también ese compromiso. Por eso, queremos agradecer sinceramente el compromiso, el interés y el entusiasmo con que acogen cada una de las iniciativas que impulsamos. Nada de esto sería posible sin su participación activa y su valioso apoyo colectivo.

Gracias por ser parte e invertir tiempo en construir y sostener vínculos, que nos permiten una cooperación genuina para enfrentar los desafíos de un contexto laboral actual cada vez más desafiante.

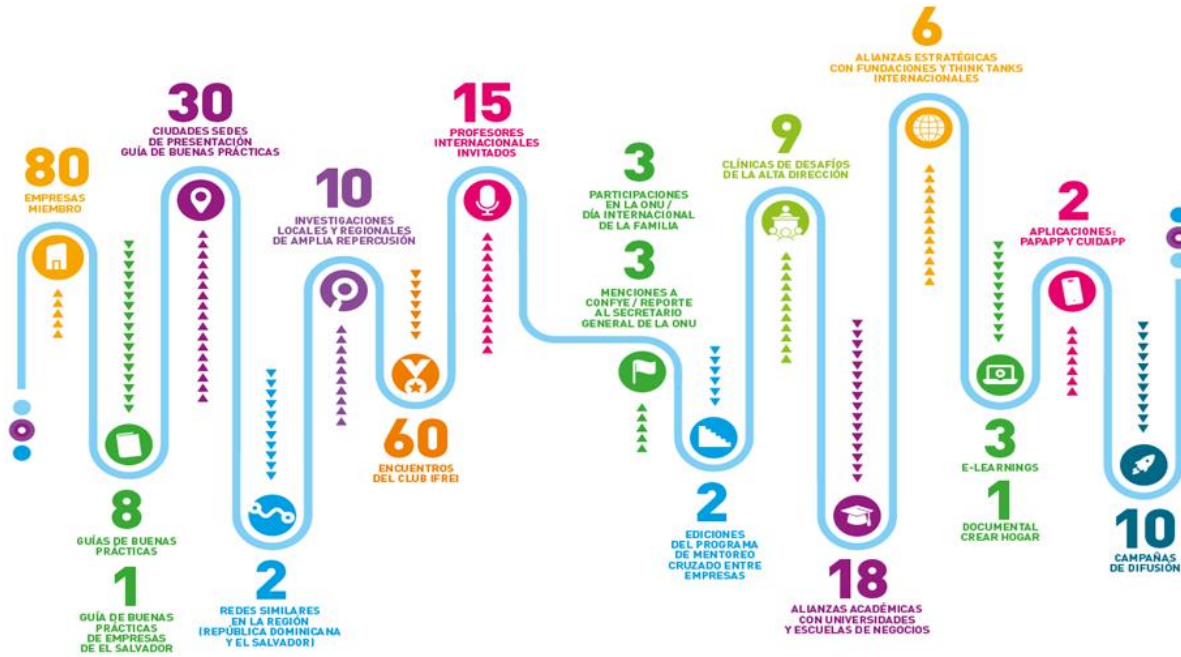
Patricia Debeljuh
Directora

Centro Conciliación Familia y Empresa

IAE Business School

UNIVERSIDAD AUSTRAL





PRIMER ENCUENTRO:

INTELIGENCIA ARTIFICIAL & PERSONAS

Para potenciar el talento humano



Oficinas
Corporativas
Microsoft

24 de abril

Pablo Poza - IAE
Business School

Inés Puente – Microsoft
Valeria Cachaldora y
Lucas Rondineau - YPF
Kalena de Velado –
Fundación Emprepas



SEGUNDO ENCUENTRO:

LIDERAZGO & RESILIENCIA Para optimizar equipos de alto rendimiento

Campus
IAE Business School
25 de junio

Reyes Rite
Presidente IRYDE
España



**Marcelo Melamed y
Cintia Fernández**
CIRION TECHNOLOGIES

Federico Wals
AXON Marketing &
Communications



TERCER ENCUENTRO:

FLEXIBILIDAD & PRODUCTIVIDAD Para adaptarse a las nuevas dinámicas laborales y familiares



Santiago Sena - IAE Business School

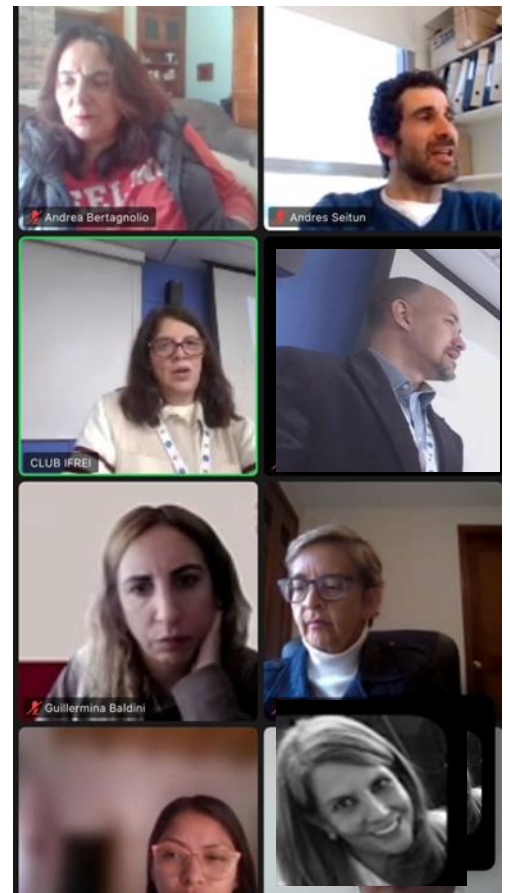
Sandra Idrovo - INALDE Business School
Colombia

Teresa Patronelli - Ministerio de Educación
CABA

Anabela Fiorenza - JCI

Mauro Storero - Sancor Salud

Andrea Sereskji - SMS



Oficinas Corporativas
JCI
26 de agosto

CUARTO ENCUENTRO:

PRESENTACIÓN DE LA VIII GUIA DE BUENAS PRÁCTICAS

Parque de la Innovación
23 de octubre



Jorge Payró – Red Hat
Valeria Calchadora – YPF
Lourdes Maisterrena – UP (México)
Mauro Storero – Sancor Salud
Claudia Lascano – Univ. Austral
Andrés Watson – Guayerd
Magdalena de la Serna – IAE
Antonella Sconza – Sanofi
Julieta García Pena – Eidico
Luis Guastini – ManpowerGroup
Pablo Fernández – IAE
Sandra Idrovo Carlier – INALDE (Colombia)
Daniela Salgado – UP (México)



APOYO A OTROS PAISES

CLUB EMPREPAS - EL SALVADOR

FUNDACION EMPREPAS
San Salvador
28 de febrero



OBSERVATORIO RFC – REP. DOMINICANA

BARNA
Management School
Santo Domingo
18 de noviembre



APOYO A OTROS PAISES

FORO NACIONAL - MEXICO ALIANZA POR BIENESTAR FAMILIAR EN EL TRABAJO

Cuajimalpa
6 de junio



MINISTERIO DE TRABAJO - PERU

Lima
17 de junio



CELEBRACIÓN Año Internacional de la Familia

Sede de la ONU
Nueva York
15 de mayo




 INTERNATIONAL
DAY OF FAMILIES
15 MAY (2025)


**FAMILY-ORIENTED POLICIES FOR
SUSTAINABLE DEVELOPMENT:
TOWARDS THE SECOND WORLD SUMMIT
FOR SOCIAL DEVELOPMENT 2025**


 **THURSDAY, MAY 15TH**
 **UNITED NATIONS HQ, CR8**

 **1:15-2:30 PM (NEW YORK)**
 **REGISTER BY MAY 8TH (IF NO UN-PASS)**

SPEAKERS

 RENATA KACZMARSKA Focal Point on the Family Division on Inclusive Social Development, UN DESA	 ROSARIO ESTEINOU Professor & Researcher Center of Research and Higher Studies in Social Anthropology	 VIVIAN LOU WEIGUN Professor, University of Hong Kong & Rep. of Consortium of Institutes on Family in the Asian Region (CIFA)
 ANNA NAGY Founder Single Parent Families Foundation and Centers	 PATRICIA DEBELJUH Director Work-Family Balance Center, IAE Business School, U. Austral	 FRANCISCA L. TETTEVIE Graduate Research Assistant IFD's Working Group WSSD2 University of Nebraska-Lincoln

 **UN Web TV**


 aims to raise awareness

**Observance of the 2025 International
of Families**



General Assembly
Eightieth session
Social development: social development, including
questions relating to the world social situation and to
youth, ageing, persons with disabilities and the family

Economic and Social Council
2025 session
25 July 2024–30 July 2025
Agenda item 20 (b)
Social and human rights questions:
social development

Preparations for and observance of the thirtieth anniversary of the International Year of the Family*

Report of the Secretary-General

Summary

The present report is submitted pursuant to General Assembly resolution 78/176. As part of the preparations for and observance of the thirtieth anniversary of the International Year of the Family, the report is focused on the impact of climate change on the well-being of families, highlighting challenges relating to food and water scarcity, worsening physical and mental health, increased intrafamilial violence and child marriage. In the report, the Secretary-General focuses on the role of families in climate action, as food producers, educators, consumers and advocates, and elaborates on policy implications, including under updated nationally determined contributions. He also highlights good practices in family policymaking at the national and regional levels and describes the activities carried out in preparation for and observance of the anniversary at all levels. He concludes the report with recommendations to strengthen the resilience of families against shocks, including by investing in education on climate change and early warning systems about adverse climate events; to enact policies that enable families to make environmentally friendly consumer choices through various socioeconomic and financial incentives; and to support evidence-based research on the impact of megatrends and complex crises on families, as part of the follow-up to the anniversary and beyond.

EL ENCUENTRO DEL CLUB IFREI en el informe de actividades del año 2024 al Secretario General de Naciones Unidas

EL TRABAJO DE CONFYE mencionado en el informe de actividades del año 2024 al Secretario General de Naciones Unidas

A/80/61
E/2025/11

62. At the meeting of the Family Responsible Employers Index Club, organized by the Centre for Family and Business Reconciliation of the IAE Business School at Austral University and held in Pilar, Argentina, in June 2024, participants discussed the role of companies in supporting the well-being of families. The university's programme on family well-being offers workshops designed to harmonize work, rest and technology in the daily lives of families, with an integrated focus on physical activity, nutrition and technology management. Several companies shared their good practices relating to care for environment, intergenerational solidarity, managing the use of digital technologies at home and work-family reconciliation measures.⁶² Another event, entitled "Families + Businesses + Society = Future: Links Matter" and held in Buenos Aires, also in June 2024, brought together prominent leaders and experts to discuss the importance of strengthening ties between families, companies and society. Good practices from the private sector were presented, including the extension of paternal leave from 2 to 20 days by the Argentine bank Macro.⁶³

63. To echo the call to celebrate the anniversary, the Consortium of Institutes on Family in the Asian Region organized and coordinated several activities. A region-wide campaign to promote family well-being, under the theme "Family we-time", was organized to raise awareness about spending quality time with family members. The Asian Family Summit, jointly organized by the Consortium, the Family Council and Social Welfare Department of Hong Kong, the faculty of Social Sciences of the University of Hong Kong, the Hong Kong Council of Social Services and Connecting Hearts was to be held at the University of Hong Kong, in December 2024, to wrap up the celebration of the anniversary in Asia under the theme "Towards a better tomorrow for families: partnership, collaboration and action for sustainable development."⁶⁴

IV. Conclusions and recommendations

64. Climate risks are not distributed equally, as communities and families in low- and middle-income countries, which contribute the least to the climate crisis, are likely to suffer its worst consequences. Rural low-income families, relying on small-scale agriculture, experience the highest threats to their lives, livelihoods, income and stability. Moreover, current and future generations of children and young people will be even more exposed to an increase in natural disasters, food and water disruptions and the irreversible destruction of natural ecosystems, affecting their well-being, both now and in the foreseeable future.⁶⁵

65. In fact, the climate crisis can be considered a "threat multiplier", as it exacerbates existing crises and inequalities and affects more marginalized and vulnerable populations. Consequently, vulnerable families that already face adverse living conditions are more likely to face multiple impacts of climate change

⁶² See www.iae.edu.ar/2024/06/dia-internacional-de-la-familia-ii-encuentro-del-club-ifrei-2024.

⁶³ See www.iae.edu.ar/2024/06/evento-familias-empresas-sociedad-futuro-los-vinculos-importan.

⁶⁴ See <https://afs2024.org/en>.

⁶⁵ United Nations, "Our Common Agenda policy brief 1: to think and act for future generations", March 2023.

INVESTIGACION REGIONAL

Trabajo remoto: entre la flexibilidad y la confianza



México
 Argentina
 El Salvador
 Colombia
 Rep. Dominicana
 Guatemala
 Perú
 Chile
 Brasil
 Uruguay
 Bolivia
 Costa Rica
 Panamá
 Paraguay
 Nicaragua
 Jamaica

16 PAISES

**+ de 3.400
respuestas**



CAMPAÑA

#Invertí en familia, el trabajo gana

1 DE MAYO
DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

INVERTÍ EN FAMILIA. EL TRABAJO GANA



Saludamos a todos los que mueven el mundo invirtiendo gran parte de su tiempo y dedicación al trabajo pensando en un futuro mejor para sus seres queridos.

¡Feliz día del Trabajo!

Campaña de comunicación promovida por el Centro Conciliación Familia y Empresa del IAE Business School Argentina

IAE
CONFyE
UNIVERSIDAD AUSTRAL

15 DE MAYO
DÍA INTERNACIONAL DE LA FAMILIA

INVERTÍ EN FAMILIA. EL TRABAJO GANA



Celebrems la importancia de estar y compartir siempre junto a nuestros seres queridos, impulso por el cual trabajamos.

¡Feliz día de la Familia!

Campaña de comunicación promovida por el Centro Conciliación Familia y Empresa del IAE Business School Argentina

IAE
CONFyE
UNIVERSIDAD AUSTRAL

CAMPAÑA

#Celebraciones Familiares

CONFyE 15 de junio

Invertí en familia. La paternidad gana.



Hay roles que no se delegan.

Estar. Acompañar. Abrazar. Enseñar con el ejemplo. Hoy, en el Día del Padre, celebramos a quienes asumen la paternidad como un rol activo. Y a las organizaciones que entienden que un buen colaborador también puede (y debe) ser un buen papá.

Porque invertir en familia no es solo una cuestión personal: es una decisión estratégica que transforma la cultura laboral.


Este mes, desde CONFyE decimos:
Invertí en familia. La paternidad gana.

Centro Conciliación Familia y Empresa - IAE Business School - Argentina con el apoyo de la Agencia MICO

IAE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD AUSTRAL

CONFyE 26 de julio

Invertí en familia: los abuelos ganan



En el **Día de los Abuelos**, desde CONFyE - IAE Business School renovamos nuestro compromiso con una cultura organizacional que reconozca y valore su rol silencioso pero esencial para apoyar a la familia.

Ser abuelo o abuela también es estar. Transmitir historias, enseñar con el ejemplo y sostener redes de cuidado invisibles pero imprescindibles.

Cuando los abuelos acompañan, ganan las familias. Y cuando las familias están contenidas, también ganan las organizaciones en bienestar, productividad y sentido compartido.

Invertí en familia. Los abuelos ganan

Centro Conciliación Familia y Empresa - IAE Business School - Argentina con el apoyo de la Agencia MICO

IAE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD AUSTRAL

CIUDADES PARA LAS FAMILIAS

Reunión Técnica Anual

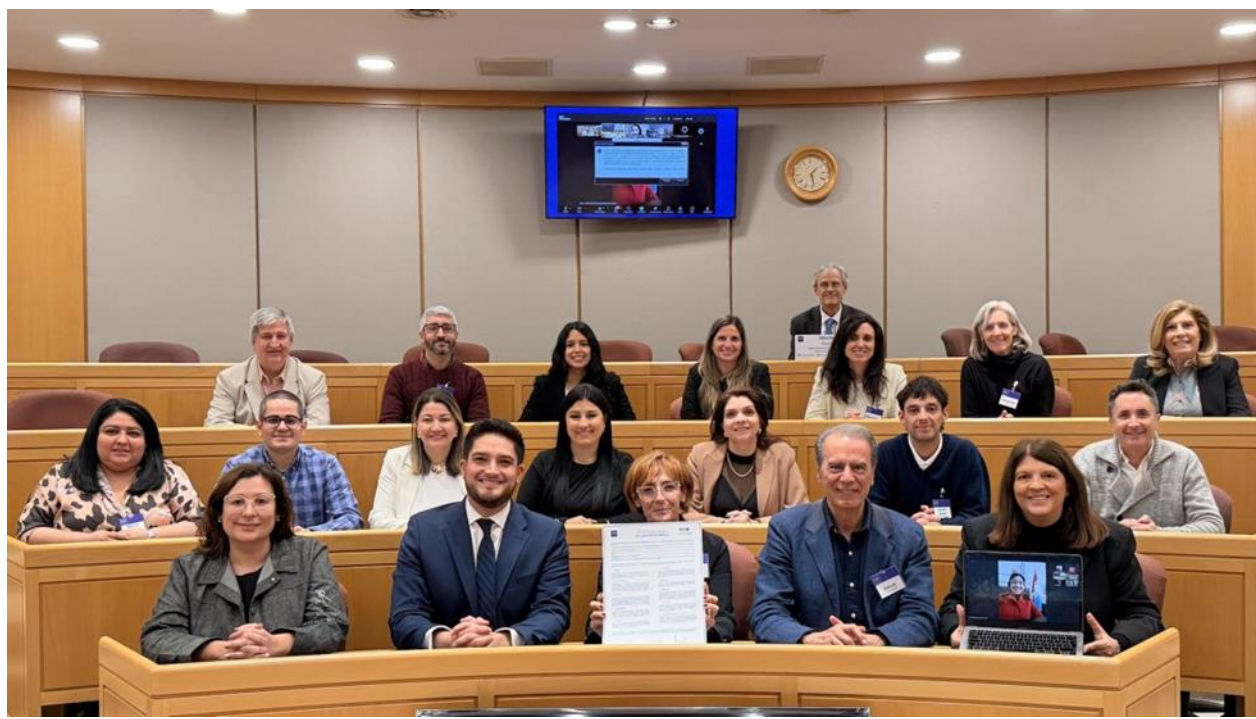
27 Y 28 de octubre
IAE Business School



Alex Vázquez – IFFD (USA)
María José Murcia – IAE
Héctor Rocha – IAE



15 municipios de Argentina adheridos a la Declaración de Venecia



ARTICULOS Y NOTAS EN MEDIOS

mdz PRESENTA: osde



CRIANZA

El mejor regalo para un niño: padres presentes y empresas que los apoyen

PATRICIA DEBELJUH



mdz PRESENTA: osde

SOCIEDAD | MADRE

Ser madre hoy: entre la entrega y la desigualdad

La maternidad reúne amor, cuidados y cargas invisibles. Entre trabajo, crianza y brecha económica, sostienen el hogar, conceptos claros en el día de la madre.

PATRICIA DEBELJUH

16 de octubre de 2025 · 06:42 hs



Banca Privada

infobae

VIVO Dólar hoy Hace 10 minutos Trends Gerson de Melo Machado Ignacio Kovarsky Acoso digital Chechu Bonelli Enedudamiento

ECONOMÍA >

Cómo el trabajo remoto impacta en la productividad y costos para empresas y empleados

Avanzó con la pandemia y sigue consolidándose. Según datos recientes, la modalidad tiene ventajas para ambas partes. Los 6 factores para sostener el rendimiento



Por Mariano Zalazar

+ Seguir en G

IPROFESIONAL



MUNDO LABORAL

Regreso a las oficinas: encuesta evaluó el impacto real del teletrabajo en la productividad



AGRADECIMIENTO

El trabajo conjunto entre la Academia y las empresas es un pilar esencial que amplifica el alcance y la calidad de nuestras investigaciones y acciones. En ese intercambio no solo compartimos conocimientos: los enriquecemos y los llevamos al mundo laboral para transformar los equipos de trabajo e impactar positivamente en las personas y en sus familias.

El camino recorrido hasta aquí se apoya en valores profundos como el respeto mutuo, la confianza, el compromiso, la humildad para aprender del otro y la vocación de construir en equipo. En un contexto cada vez más desafiante, contar con líderes que creen en la fuerza del trabajo colaborativo y del intercambio genuino es una de nuestras mayores fortalezas.

¡GRACIAS por formar parte de este entramado de vínculos que no solo sostiene, sino que impulsa y potencia nuestra labor académica!

Muy feliz 2026 para todos



confye@iae.edu.ar



[CONFyE](#)



[Web CONFyE](#)



[@centroconfye](#)