



# Resumen Ejecutivo 2023



Centro Conciliación Familia y Empresa

# PRESENTACIÓN

---

Tras dos años de pandemia, finalmente volvimos en este 2023 a una nueva normalidad que trajo consigo una era de cambios. Nuevas formas de trabajar, de comunicarse y de relacionarse. A pesar de tantas transformaciones, nuestra misión sigue intacta: apoyar a las familias desde el mundo del trabajo de modo tal que cada persona pueda asumir los roles laborales sin descuidar sus responsabilidades familiares.

Durante estos nuevos tiempos supimos adaptarnos y articular sinergias potenciando nuestro trabajo. Es por ello que queremos agradecer el apoyo de tantas empresas que hacen posible nuestra misión.

A las puertas del 2024 en el que celebraremos el 30° aniversario del Año Internacional de la Familia decretado por la ONU, se nos abrirán nuevos desafíos que se transformarán en logros conjuntos.

Patricia Debeljuh  
Directora  
Centro Conciliación Familia y Empresa  
IAE Business School  
UNIVERSIDAD AUSTRAL



# CLUB IFREI

El Club IFREI es una iniciativa pionera en el mundo impulsada desde el año 2010 por CONFyE que convoca a empresas que buscan promover la integración familia - trabajo como un valor de su cultura organizacional, como medida estratégica para la atracción y desarrollo de sus colaboradores, incidiendo positivamente en ellos y en su entorno social. A través de un espacio de reflexión y análisis que combina el expertise de la Academia y el know-how de las Empresas, se crean sinergias entre los diferentes actores compartiendo nuevos conocimientos y buenas prácticas para promover la Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC) y la igualdad de oportunidades.

Este año se realizaron 4 encuentros, todos en modalidad híbrida, contando con expositores locales e internacionales.

## PRIMER ENCUENTRO: "Paternidad & Empresas: dilemas visibles y recompensas invisibles"

El primer encuentro del año se realizó el miércoles 22 de marzo en el IAE Business School, campus Pilar de manera presencial y con conexión virtual por zoom. Gracias a la modalidad híbrida, pudieron sumarse colegas de Uruguay, Costa Rica, El Salvador, Chile, Perú, Colombia, Brasil, Guatemala y Miami y líderes de Mendoza, Córdoba, Bahía Blanca y San Juan.

Durante el encuentro, se presentaron los resultados de la encuesta Paternidad & Empresas, un estudio pionero en el país y en la Región, con la participación de **Marc Grau Grau**, de la Universidad International de Cataluña y un panel de líderes, moderado por el Prof. **Reynaldo Rivera** y con el aporte de **Carlos Trelles** de Axon Marketing & Communications, **José Hipedinger** de Profertil y **Rafael Aragón** del Hospital Austral que compartieron inspiradores testimonios.

### Repercusiones en la prensa:

- Forbes Argentina: ["Enriquecimiento trabajo-familia: un \(re\) descubrimiento para los papás"](#)
- La Prensa: ["La integración familia-trabajo, un desafío de estos tiempos"](#)



## SEGUNDO ENCUENTRO: "Trabajo + Humano: Las personas en el centro de la escena y por delante de la empresa"

El segundo encuentro del Club IFREI del 2023 se llevó a cabo el 5 de mayo en las oficinas de Prudential Seguros y de forma virtual por zoom. Destacados líderes compartieron sus experiencias y perspectivas para poner a la persona en el centro de las decisiones de una empresa.

La primera parte del evento estuvo a cargo de la Dra. **Silvia Martino**, investigadora postdoctoral de la Universidad de Navarra (España).

En la segunda parte los expositores invitados fueron:

**Gustavo De Lío**, Director de Desarrollo de Negocios para España y Portugal de Panattoni Development Company, **Paula Paya**, Gerente de Recursos Humanos y Sustentabilidad de Prudential Seguros y **Agustina Belén Calello**, Gerente de Planeación y Operaciones de Ventas de TikTok (Reino Unido).



## TERCER ENCUENTRO: "Bienestar & Cuidados: El mundo de las emociones y su impacto en las relaciones interpersonales"

El 7 de septiembre de 2023 se realizó el tercer encuentro del Club IFREI en el We Work de ManpowerGroup y virtualmente por zoom. Se formó un espacio único para pensar, compartir experiencias y sumar ideas para promover relaciones interpersonales saludables en el entorno laboral.

El evento contó con la participación del Dr. **Angel Gargiulo**, médico psiquiatra y Director del Centro Integral de Salud Mental Argentino y un panel de expositores de lujo conformado por **Luis Guastini**, Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, e **Inés Puente**, HR Director de Microsoft Argentina, quienes compartieron sus experiencias y buenas prácticas de sus empresas.



## CUARTO ENCUENTRO: Presentación de la VII guía de buenas prácticas “Hacia el cuidado de la ecología humana: familia, empresa y sociedad”

El último encuentro del año tuvo lugar el 16 de noviembre en el Auditorio Jacarandá de la Torre YPF en Puerto Madero. Fue la ocasión para presentar la VII guía de buenas prácticas. La apertura del evento estuvo a cargo de **Florencia Tiscornia**, VP de Personas y Cultura de YPF y de **Carolina Dams**, Decana del IAE Business School.

**Patricia Debeljuh** presentó a la autora del prólogo de la guía, **Montserrat Gas Aixendri**, Directora del Instituto de Estudios Avanzados de la Familia de la Universidad Internacional de Cataluña (España).



En representación de las empresas hablaron **Mateo Salinas**, Gerente General de Eidico y **Emma de Benítez**, VP de RRHH y Sostenibilidad de Almacenes Simán (El Salvador). El evento contó con la participación de directivos de distintas empresas y conectados virtualmente desde distintas ciudades de Argentina y de otros países de la Región.



### Repercusiones en la prensa:



**INFOBAE**

**17 de noviembre**

[VII Guía de Buenas Prácticas: nuevo libro de RRHH del IAE Business School - IAE Business School](#)

## CUARTO ENCUENTRO: Presentación de la VII guía de buenas practicas "Hacia el cuidado de la ecología humana: familia, empresa y sociedad"

Un panel de académicos integrado por **Antonio Argandoña**, Profesor Emérito del IESE Business School (España), **Reynaldo Rivera** de la Universidad Austral y **Patricia Debeljuh** del IAE Business School moderado por **Esteban Pittaro** de la Universidad Austral tuvo a cargo la presentación de los contenidos de la primera parte de la guía.



Algunas de las buenas prácticas publicadas fueron presentadas en un panel moderado por **Magdalena de la Serna** por los líderes que las impulsan en sus respectivas empresas: **Anabela Fiorenza** (JCI), **Alejandro Schwank** (Agrocentro de Guatemala), **Paula Inza** (YPF), **Martha Peralta** (BHD de Rep. Dominicana), **Emma de Benítez** (Almacenes Simán de El Salvador) y **María Laura Rho** (Grupo Sancor Seguros).

Conectada desde Nueva York, el cierre del evento estuvo a cargo de **Renata Kaczmarek**, Coordinadora de Familia de las Naciones Unidas.



### Repercusiones en la prensa:



**AMBITO FINANCIERO**

**18 de noviembre**

[El futuro es humano y está en nuestras manos - IAE Business School](#)



# INVESTIGACIÓN

## Paternidad & Empresas

Dilemas visibles y recompensas invisibles • 2023

### RESUMEN EJECUTIVO

233 padres

#### CONFORMACIÓN DE LA MUESTRA



En línea con lo que indica la literatura académica, entre las tareas domésticas reportadas con mayor grado se encuentran:



#### Reportan un mayor conflicto trabajo-familia

- Los padres divorciados o separados
- Las parejas en las que uno está involucrados en el trabajo y el otro en la casa

#### Reportan un menor conflicto trabajo-familia

- Los padres que tienen una buena relación con su jefe
- Los padres que trabajan en organizaciones con políticas que apoyan la paternidad
- Los padres que trabajan en una cultura familiarmente responsable
- Los padres que trabajan a tiempo completo virtualmente

#### Reportan un mayor enriquecimiento trabajo-familia

- Los padres casados
- Los padres que trabajan a tiempo completo con algunos días de teletrabajo
- Las parejas en las que los dos están involucrados en el trabajo y en la casa
- Los padres que tienen una buena relación con su jefe
- Los padres que trabajan en organizaciones con políticas que apoyan la paternidad
- Los padres que trabajan en una cultura familiarmente responsable

Los resultados muestran que el conflicto y enriquecimiento trabajo-familia se ve afectado por dos grandes tipos de variables:

**las variables personales y las variables organizativas**

Entre las **variables personales** se encuentran el estado civil, o la manera de organizarse y priorizar las tareas del hogar y del trabajo.

Entre las **variables organizativas** se mencionan el apoyo de la empresa, ya sea a partir de la relación con el jefe o bien con políticas que acompañen la paternidad, así como la propia modalidad laboral (trabajo virtual, presencial o híbrido).

#### Segmentación e integración

Las preferencias por integrar o segmentar no parecen afectar a la conciliación trabajo-familia, pero sí que es importante que haya un buen encaje con las políticas que ofrece la organización. Es por esto que los integradores y los segmentadores usan políticas distintas.

Por lo tanto, es importante para las organizaciones conocer cuáles son las preferencias de integración y segmentación de sus empleados y delinear las políticas y beneficios en función de esas estrategias.



Estos resultados invitan a pensar que tanto a nivel personal como organizativo **hay margen para mejorar**, con posibles acciones a realizar tanto a nivel personal como a nivel corporativo.

A nivel personal: **reflexionar sobre las propias prioridades**. Cuando el hogar es prioritario para los dos, se reduce el conflicto. A su vez, cuando los dos están muy involucrados tanto en el trabajo como en casa, aumenta el enriquecimiento.

A nivel organizativo: **reflexionar posibles nuevas formas de trabajo**. El trabajo virtual y híbrido son los que generan menos conflicto y más enriquecimiento. Comprender que el apoyo a la paternidad tiene premio, reduce el conflicto, y aumenta el enriquecimiento, y con ellos, el bienestar individual.

Centro Conciliación Familia y Empresa - IAE Business School - confye@iae.edu.ar - www.iae.edu.ar/confye



# PUBLICACIONES

INTERNATIONAL NETWORK ON LEAVE POLICIES AND RESEARCH

## 19<sup>th</sup> International Review of Leave Policies and Related Research 2023

[https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user\\_upload/k\\_leavenetwork/annual\\_reviews/2023/Blum\\_etal\\_LPRN\\_full\\_report\\_2023.pdf](https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/annual_reviews/2023/Blum_etal_LPRN_full_report_2023.pdf)



Disponibles en: <http://www.iae.edu.ar/confye>

# REPERCUSIONES EN PRENSA



**Conciliar la vida laboral y personal sin morir en el intento**

12 de febrero



**Hombres y mujeres abriendo caminos juntos**

8 de marzo



**Conciliación familia y trabajo: ¿Una utopía o una realidad alcanzable? con Patricia Debeljuh**

13 de marzo



**Enriquecimiento trabajo-familia: un (re) descubrimiento para los papás**

9 de abril



**Mujeres industriales participaron de un nuevo IP Women Immersion**

3 de mayo



**Campeones de la familia**

15 de mayo



**Nuevas prácticas empresariales para un mundo laboral y familiar en evolución**

18 de mayo



**Los problemas del trabajo virtual y la difusión de buenas prácticas laborales**

18 de mayo



**La integración familia-trabajo, un desafío de estos tiempos**

12 de junio

# REPERCUSIONES EN PRENSA



**Liderar pensando en grande: el nuevo evento del IAE Business School y Banco Macro**  
1 de agosto



**Cómo integrar el mundo laboral y familiar: los desafíos que trajo consigo la nueva era post-pandemia**  
25 de agosto



**Seminario Liderar pensando en grande**  
30 de agosto



**RADIO MITRE  
CÓRDOBA**  
2 de octubre

<https://www.iae.edu.ar/2023/10/necesitamos-recuperar-la-cultura-del-trabajo-y-para-eso-hay-que-inculcarla-en-el-seno-de-las-familias/>



**AMBITO FINANCIERO**  
31 de octubre

<https://www.iae.edu.ar/2023/10/choque-de-generaciones-como-se-relacionan-en-las-empresas/>



**SEMBRAR VALORES**  
22 de noviembre

<https://www.iae.edu.ar/2023/11/confye-siempre-arriba-iniciativas-de-las-empresas-para-acompanar-a-las-familias/>

# IP WOMEN IMMERSION

## EDICIONES

7 al 9 de febrero en Alamar  
(El Salvador)



25 al 27 de abril en Rosario  
(Argentina)



23 al 25 de mayo en Alamar  
(El Salvador)



17 al 19 de agosto en Santa  
Cruz de la Sierra (Bolivia)



# CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN



## CAMPAÑA: “LAS 2 SEMANAS DE LA CONCILIACIÓN”

Durante 2 semanas, entre el 1 de mayo (Día Internacional del Trabajo) y el 15 de mayo (Día Internacional de la Familia), se lanzó la campaña “La Frase del Día” cuyo claim fue: "Famosos que inspiran: Busca el equilibrio entre trabajo y familia"



## CAMPAÑA: “CELEBRANDO JUNTOS”

Durante fechas señaladas en el calendario para celebraciones familiares se compartieron piezas gráficas para sumarse a esas fiestas y compartirlas en las redes sociales.

# PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS



Paper presentado: *Trabajo, Motivación y Bienestar: ¿cómo se combinan en los jóvenes argentinos?* co-autores Belen Mesurado – Universidad Austral, Sandra Idrovo – Inalde Business School, Reynaldo Rivera – Universidad Austral, presentado en 9th International Community Work and Family Conference, organizado por The Middlesex University de Londres y Coppead Graduate School of Business Universidade Federal Fluminense de Brasil, Río de Janeiro del 15 al 17 de junio de 2023



Paper presentado: *Work-family enrichment and paternity after COVID-19: A view from Argentina*, presentado en el Symposium: Community, Work and Family in Latin America: A Post-Covid 19 View, organizado por INALDE Business School, Río de Janeiro, 17 de junio de 2023.



20<sup>th</sup> Leave policies and research annual seminar, 29 y 30 de junio, Panteion University de Atenas (Grecia)

Paper presentado: *Paternidad & Empresas*, co-autores Marc Grau Grau, Belén Mesurado y Reynaldo Rivera, en el IESE Business School de Barcelona (España) 5 de julio



# AGRADECIMIENTOS

---

Estamos enormemente agradecidos y orgullosos por los logros alcanzados a lo largo de este año, que no habrían sido posibles sin el apoyo sostenido de tantas empresas.

Esperamos seguir avanzando juntos en el próximo año, construyendo sobre los cimientos sólidos que hemos establecido y alcanzando nuevas metas y desafíos. Gracias por su continua colaboración que es esencial para impulsar nuestro crecimiento y alcanzar nuestros objetivos compartidos.

---

## ¡HASTA 2024!



[confye@iae.edu.ar](mailto:confye@iae.edu.ar)



[CONFyE](#)



[Web CONFyE](#)



[@centroconfye](#)