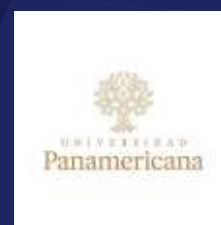


Resultados de la encuesta a nivel regional 2025

TRABAJO REMOTO: **Entre la flexibilidad y la confianza**



Sobre las características de la muestra

Resultados de la encuesta a nivel regional 2025

TRABAJO REMOTO



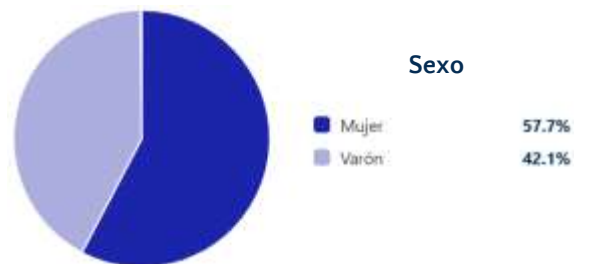
+ de 3500

**Participantes de
toda la Región**

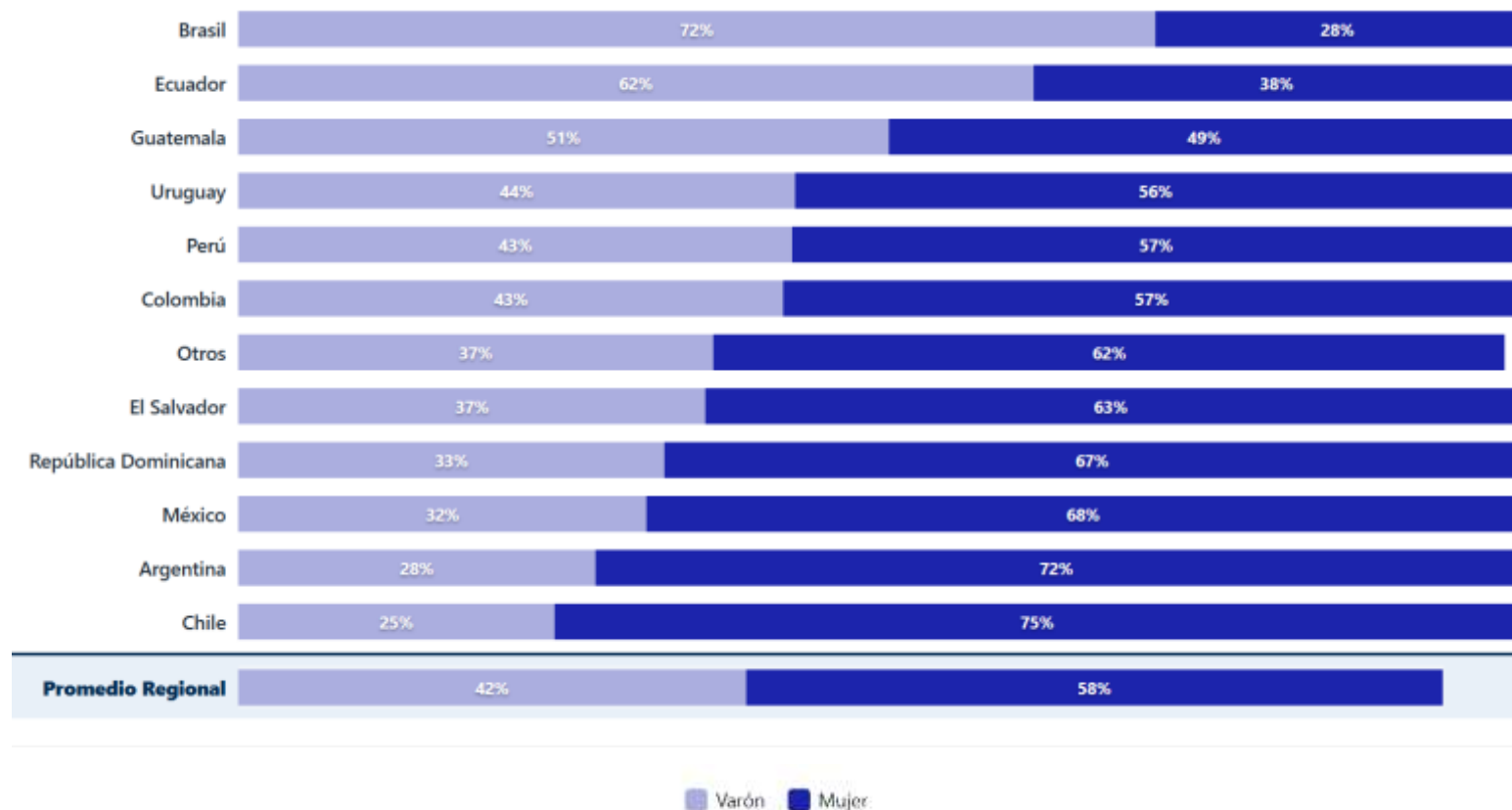


Características de la muestra

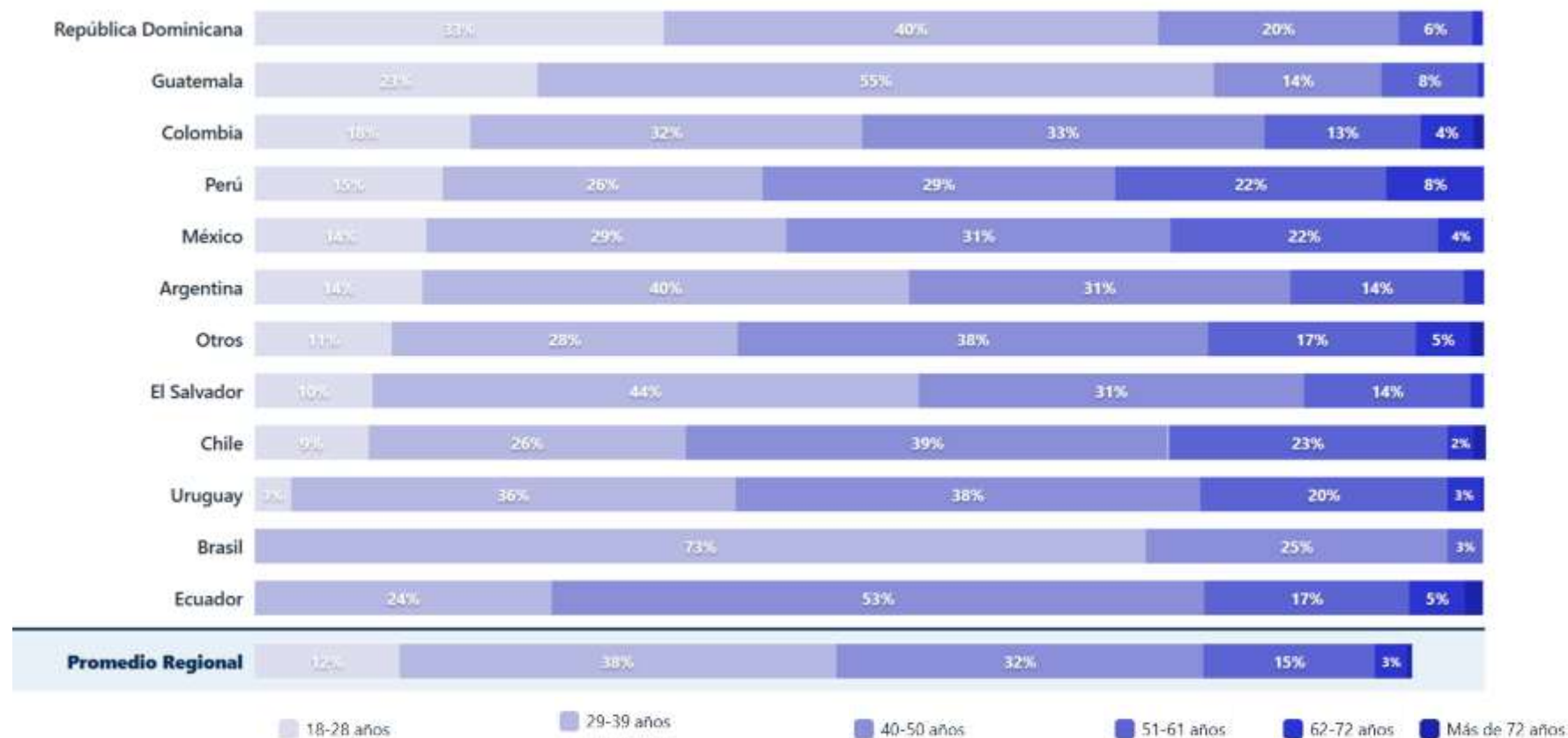
País	Cantidad de Respuestas	%
México	864	24,6%
Argentina	520	14,8%
El Salvador	457	13,0%
República Dominicana	348	9,9%
Colombia	324	9,2%
Uruguay	299	8,5%
Guatemala	191	5,4%
Perú	150	4,3%
Brasil	102	2,9%
Chile	97	2,8%
Ecuador	66	1,9%
Otros	89	2,5%
TOTAL	3507	100%



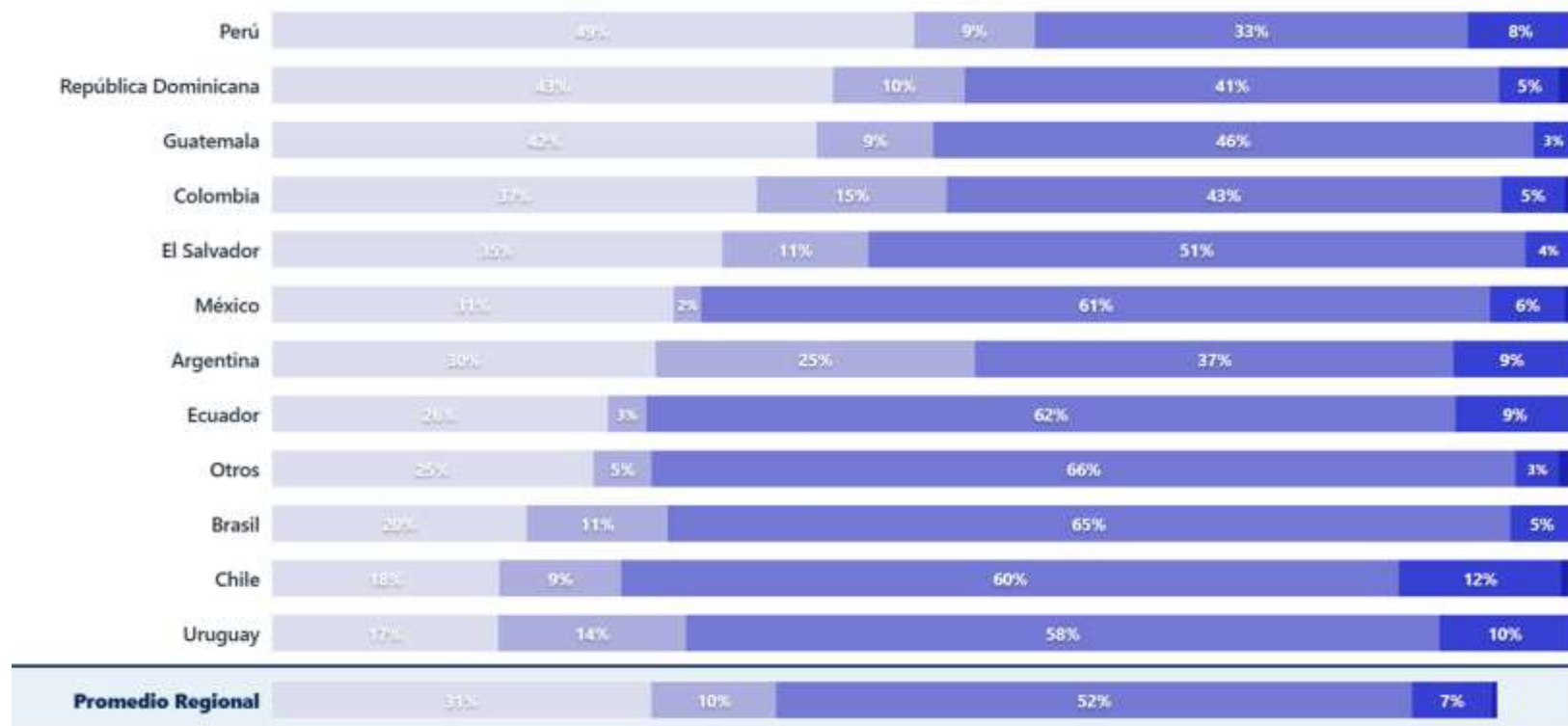
Distribución por país y sexo



Distribución por país y edad



Distribución por país y estado civil



Las categorías con porcentajes inferiores al 2% no muestran etiqueta para facilitar la lectura del gráfico.

Soltero En pareja Casado Separado / Divorciado Viudo

Sobre el entorno laboral

Resultados de la encuesta a nivel regional 2025

TRABAJO REMOTO

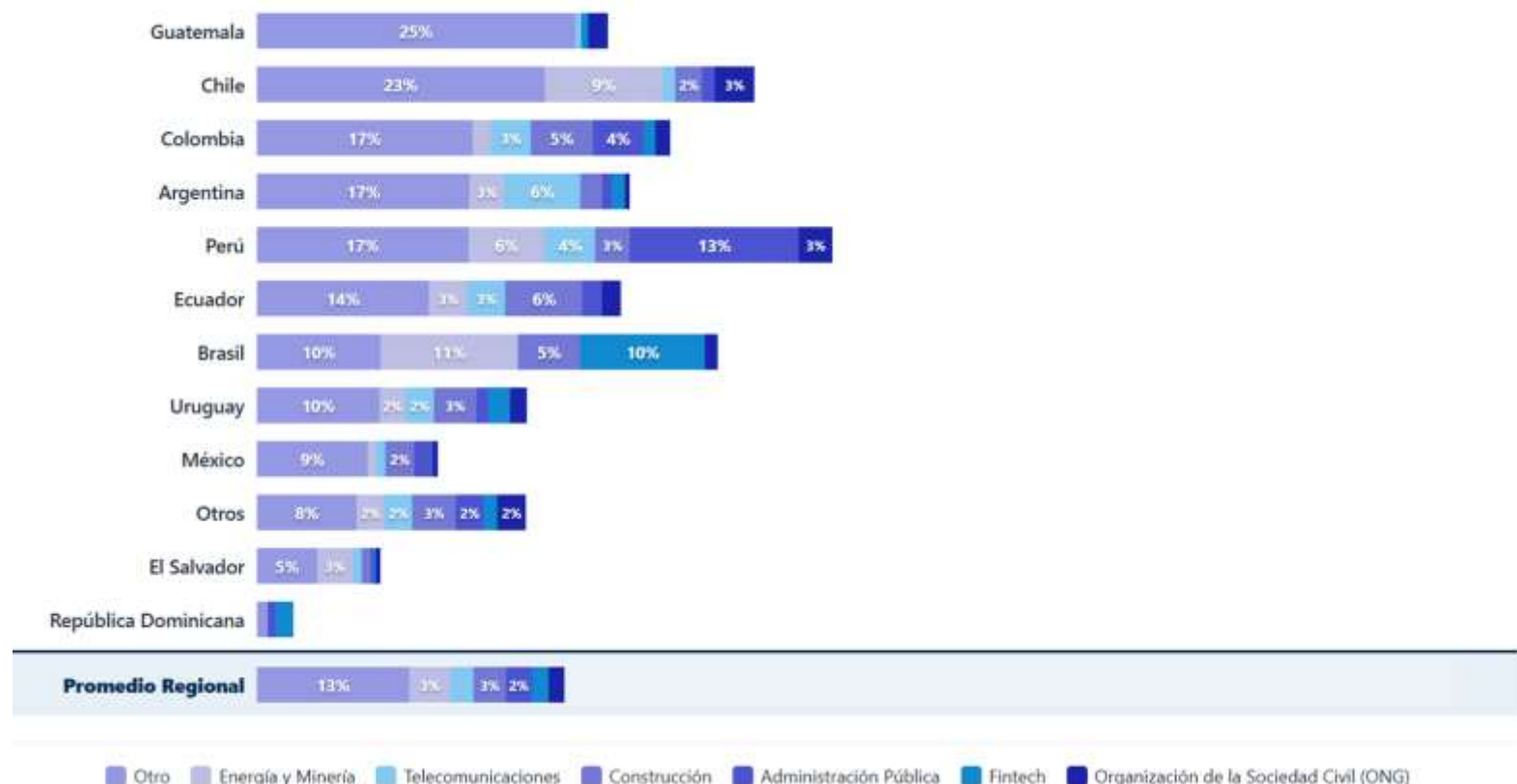


Distribución por país y sectores



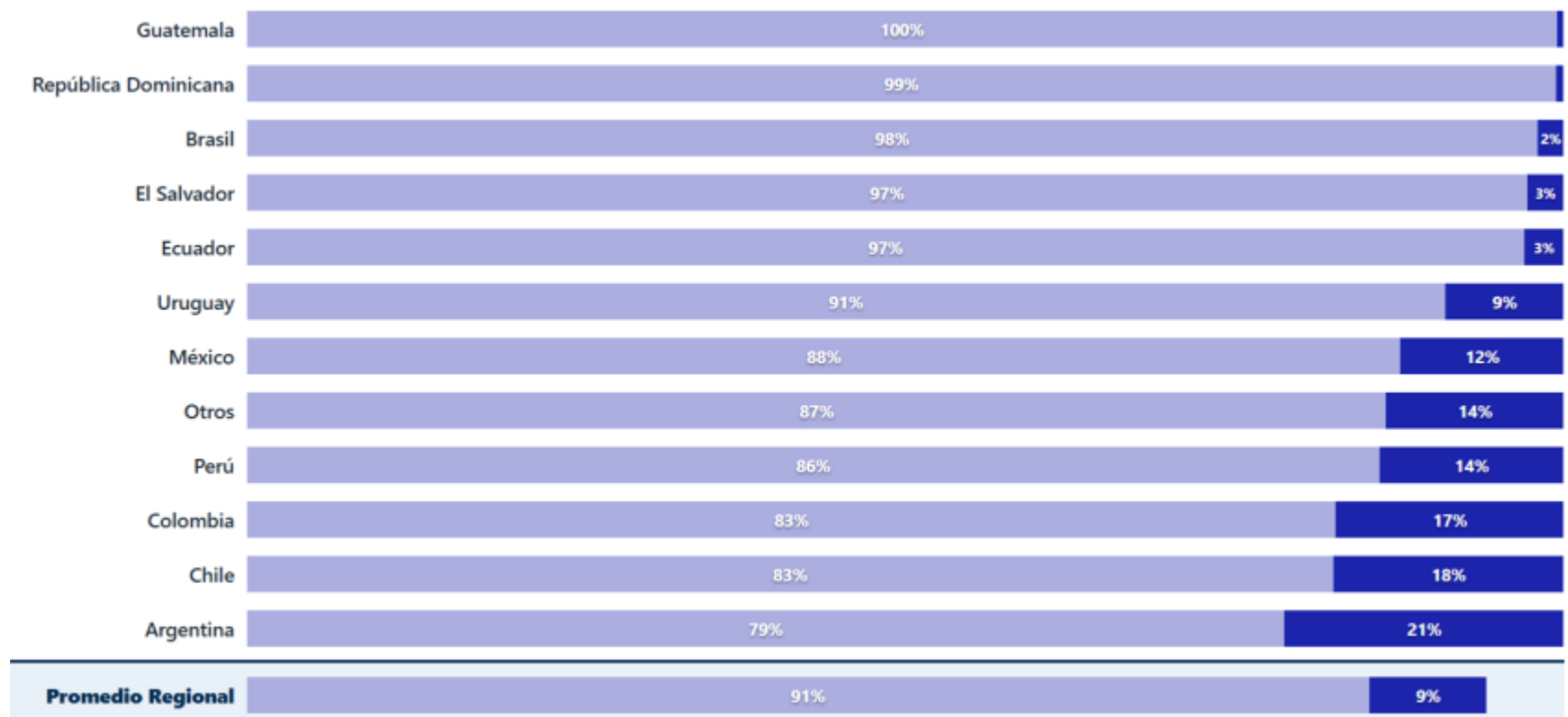
Las categorías con porcentajes inferiores al 2% no muestran etiqueta para facilitar la lectura del gráfico.

Distribución por país y sectores



Las categorías con porcentajes inferiores al 2% no muestran etiqueta para facilitar la lectura del gráfico.

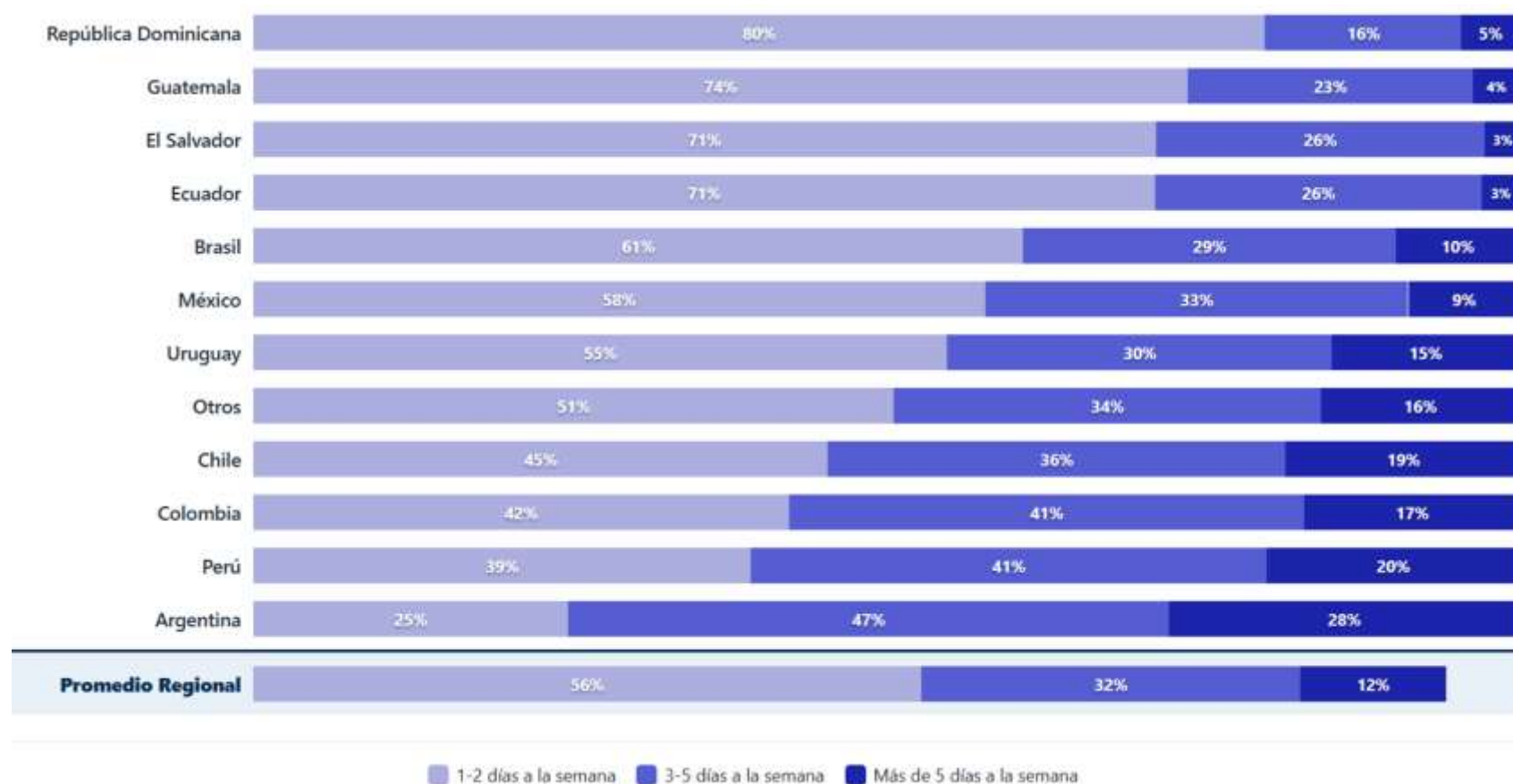
Distribución por país y tipo de contratación



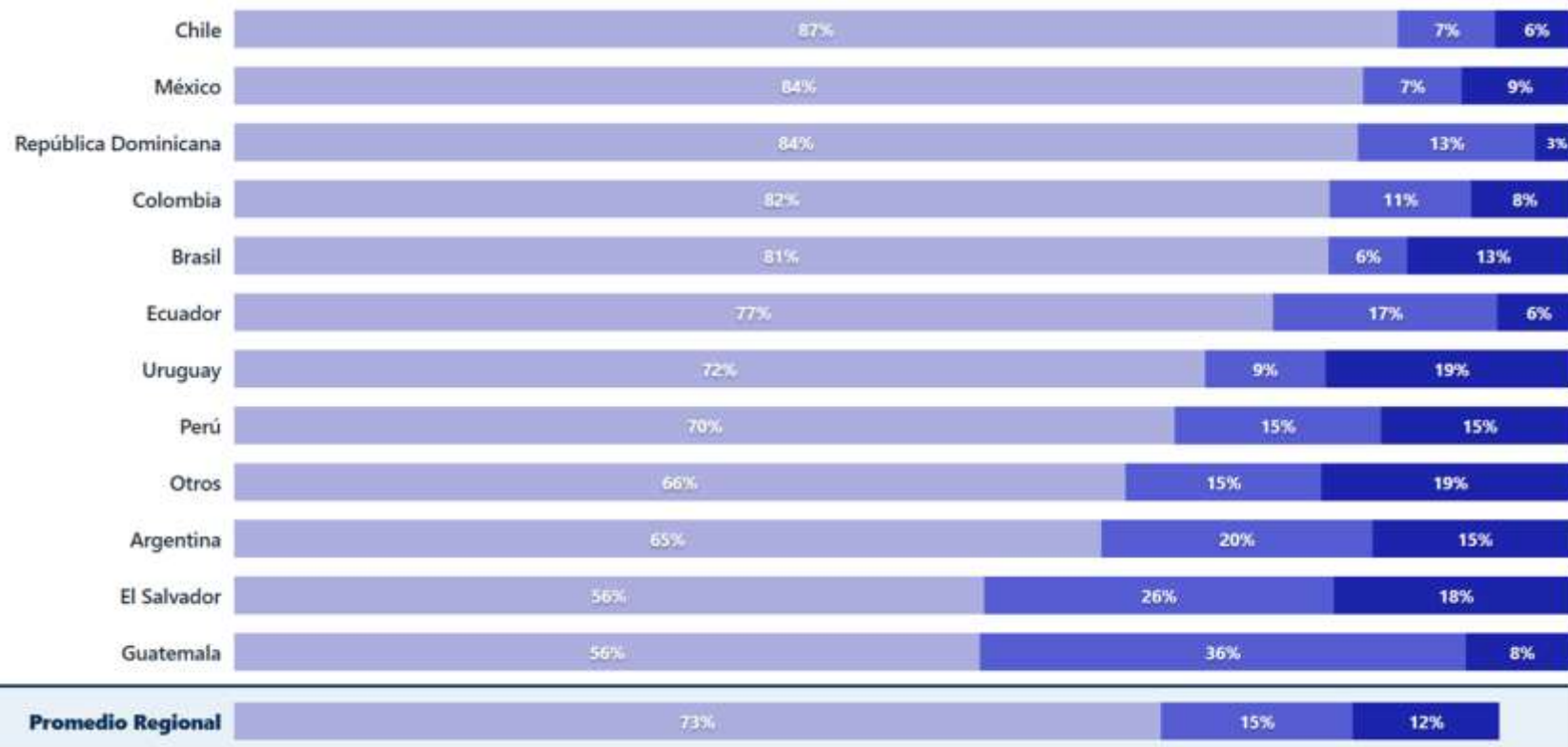
Las categorías con porcentajes inferiores al 2% no muestran etiqueta para facilitar la lectura del gráfico.

Empleado a tiempo completo Empleado a tiempo parcial

Distribución por país y modalidad laboral remota

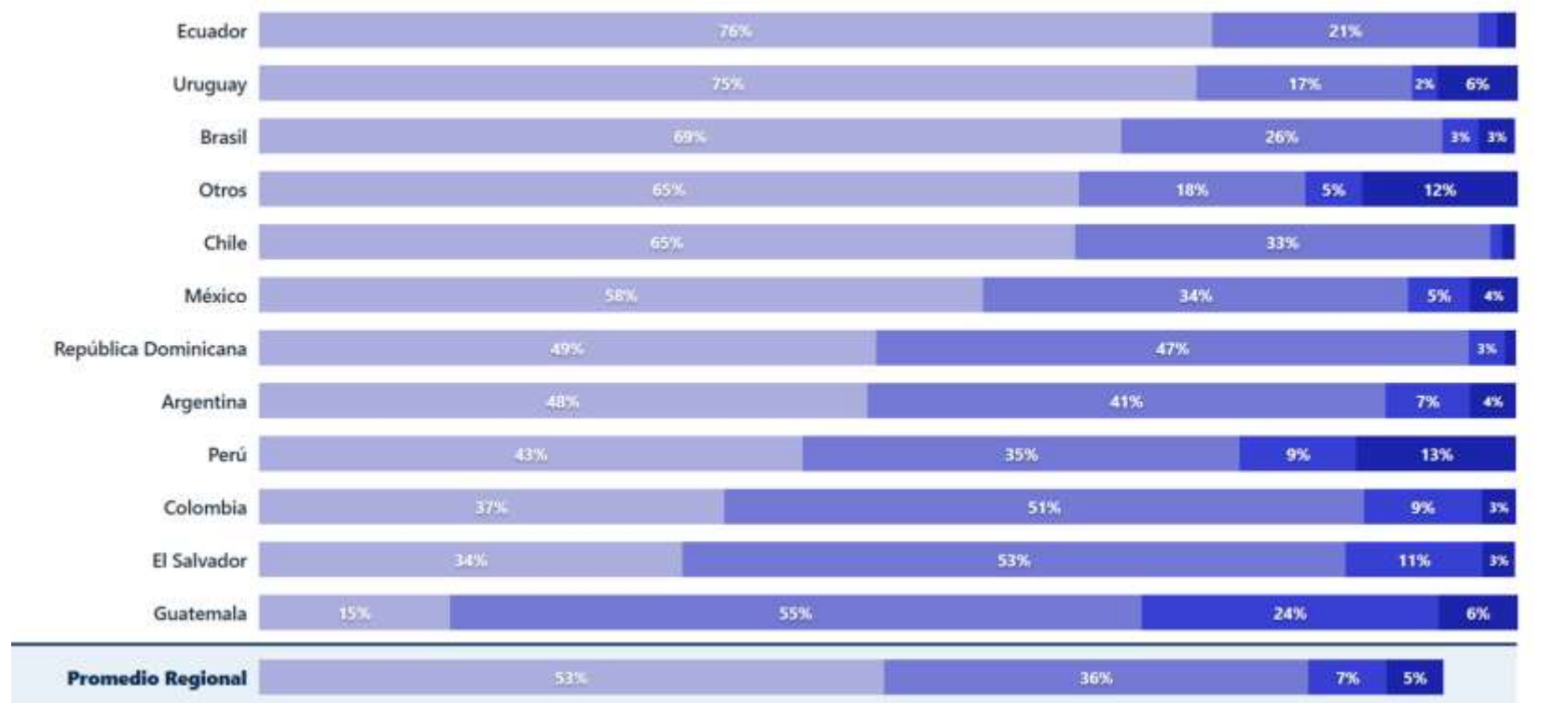


Distribución por país y lugar de residencia



■ En la misma ciudad donde trabajo ■ En las afueras de la ciudad donde trabajo ■ En otra ciudad distinta al lugar donde trabajo presencial

Distribución por país y tiempo diario de traslado al trabajo



Las categorías con porcentajes inferiores al 2% no muestran etiqueta para facilitar la lectura del gráfico.

Menos de 1 hora Entre 1 y 2 horas Entre 3 y 4 horas Más de 4 horas

Conclusiones del estudio

Confianza

Flexibilidad

Interferencia trabajo - vida

Productividad

Resultados de la encuesta a nivel regional

TRABAJO REMOTO



Confianza organizacional: un activo consolidado para el trabajo remoto en América Latina

- **La confianza es la principal fortaleza de la región**, con un promedio de 4,11/5, la dimensión mejor valorada del estudio.
 - **El trabajo remoto no erosiona la confianza en el desempeño**: los colaboradores perciben autonomía y respaldo aun sin supervisión presencial. Sin embargo, persisten inquietudes sobre visibilidad, reconocimiento y desarrollo de carrera.
 - **El desafío pasa de la confianza a la equidad**: asegurar que esa confianza se traduzca en iguales oportunidades de desarrollo y proyección, independientemente de la modalidad de trabajo.
- 

Flexibilidad: una promesa aún parcialmente incumplida del trabajo remoto

- **Nivel intermedio (3,47/5) y alta variabilidad:** existe una brecha entre la flexibilidad que promete el trabajo remoto y la experiencia cotidiana.
 - **La flexibilidad depende fuertemente del supervisor y del cumplimiento de los objetivos acordados,** más que de una autonomía plenamente instalada.
 - **El desafío es cultural y operativo:** lograr que la autonomía sobre el tiempo pueda ejercerse sin asociarse a menor compromiso o desempeño, convirtiendo la flexibilidad en un beneficio real del trabajo remoto.
- 

Interferencia vida-trabajo: la paradoja de un balance percibido que no garantiza desconexión

- **La existencia de una paradoja:** los encuestados valoran positivamente el equilibrio vida-trabajo, pero presentan dificultades para desconectarse mentalmente al finalizar la jornada laboral.
 - **La principal tensión no está en la organización del tiempo,** sino en la frontera psicológica entre trabajo y vida personal.
 - **El desafío es promover una verdadera cultura de desconexión,** que proteja el descanso, el bienestar y el tiempo personal. Esta dimensión pone de relieve que el alcance del trabajo remoto ya no es únicamente dónde o cuándo se trabaja, sino también cuándo y cómo se deja de trabajar.
- 

Productividad: la evidencia desafía uno de los principales mitos del trabajo remoto

- **La productividad es una de las principales fortalezas** (3,95/5), con resultados consistentes entre países.
 - **La eficacia del trabajo remoto:** según los encuestados esta modalidad les permite mantener la concentración, cumplir objetivos y sostener altos niveles de calidad y desempeño.
 - **El desafío ya no es dónde se trabaja sino cómo se gestiona:** liderazgo, comunicación, coordinación y confianza son claves para sostener la productividad sin comprometer el bienestar. La productividad deja de depender del lugar desde donde se trabaja y pasa a estar cada vez más vinculada con la calidad de las prácticas de gestión que acompañan esa modalidad.
- 

Síntesis de los hallazgos

- La confianza es el principal activo sobre el que se sostiene el trabajo remoto
 - La flexibilidad declarada no siempre es real y vivida
 - La principal tensión del trabajo remoto ya no es el tiempo, sino la desconexión mental
 - La productividad no depende del trabajo remoto en sí, sino de las condiciones organizacionales que lo hacen posible
 - El trabajo remoto demuestra capacidad para sostener el desempeño
 - La autonomía para elegir dónde trabajar se ha convertido en un factor de atracción y retención del talento
 - La comunicación sigue siendo un factor crítico para el éxito del trabajo remoto
 - El bienestar físico y psicológico continúa siendo una asignatura pendiente
 - La presencialidad genera valor cuando tiene un propósito claro
- 

MAS INFO:
confye@iae.edu.ar

